

## FORMATION UNIVERSITAIRE DIPLÔMANTE

Le Diplôme d'Université Management du développement durable en santé est un diplôme délivré par l'institut MOMA à l'Université de Montpellier, en partenariat avec le C2DS et le cesegh. Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels du secteur de la santé.

### Ce diplôme est ouvert aux publics :

- De la formation continue
- De la formation initiale

### Responsable du diplôme :

- Gérald NARO, Professeur des Universités Sciences de gestion, MOMA, Université de Montpellier

### Coordonnateur du diplôme :

- Olivier TOMA, Fondateur Primum non nocere - Béziers

## LES CHIFFRES CLÉS

Données 2021



\*contenu + intervenants

\*\*satisfaits ou très satisfaits

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

Management du  
développement durable  
en santé

## OBJECTIFS DU DIPLÔME

De par leur emprise foncière, leurs infrastructures, leurs activités, les énergies consommées, la quantité de déchets produite, la main-d'œuvre employée, etc. les établissements du secteur du soin et de l'accompagnement ont un impact environnemental important, et un rôle social, sociétal et éducationnel majeur à jouer auprès de l'ensemble de leurs parties prenantes.

Que ce soit par contrainte réglementaire ou prise de conscience, le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale des Organisations prennent une place de plus en plus importante au sein de la stratégie et du fonctionnement des organisations.

Cette prise en compte passe par la montée en compétences du ou des collaborateur(s) assigné(s) à cette mission et leur reconnaissance, par l'obtention d'un diplôme universitaire.

Les objectifs du diplôme sont de :

- Transmettre les savoirs et connaissances en matière de développement durable applicables à la spécificité du secteur de la santé
- Reconnaître les compétences du collaborateur « référent développement durable » par l'obtention d'un diplôme universitaire indispensable à la mise en œuvre pérenne d'une démarche de développement durable en établissement

## COMPÉTENCES ACQUISES au terme de la formation

- Comprendre ce qu'est le développement durable en santé et ses enjeux
- Assurer une veille réglementaire
- Communiquer auprès des parties-prenantes
- Maîtriser les outils d'un management responsable
- Initier et coordonner une démarche de développement durable en établissement de santé
- Constituer et animer un comité de pilotage
- Coordonner le suivi et l'évaluation de la démarche DD/RSO
- Participer activement à un réseau de professionnels de santé formés

## LES DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Référent développement durable dans un établissement sanitaire, social ou médico-social

## LE PUBLIC CONCERNÉ

### EN FORMATION INITIALE

- Étudiants titulaires au minimum d'une Licence (Gestion, Économie, Droit, AES, Santé, École de Commerce)

### EN FORMATION CONTINUE

- Professionnels du secteur sanitaire et du secteur médico-social
- Managers et futurs managers hospitaliers (publics ou privés)
- Cadres de direction
- Praticiens et médecins hospitaliers
- Médecins de santé publique
- Concepteurs hospitaliers
- Inspecteurs de l'action sanitaire et sociale
- Responsables qualité et gestion des risques
- Pharmaciens

## LA FORMATION

### DURÉE DE LA FORMATION

- 12 mois de formation
- 200 heures d'enseignements
- Rythme : alternance avec 1 séminaire de 3 jours consécutifs par mois

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En contrôle continu : note de synthèse sur l'ensemble des modules du programme
- En contrôle terminal : rédaction et soutenance à l'oral d'un mémoire

### Les

- Une formation en cohérence avec les préoccupations liées aux **enjeux écologiques du développement durable** et de la **responsabilité sociétale des organisations (RSO)**
- Le rythme : **l'alternance assure le maintien de l'activité professionnelle** des apprenants
- **L'expertise** des intervenants professionnels
- Le partenariat avec le **C2DS**

## INFORMATIONS PRATIQUES

### LIEU DE LA FORMATION

Les enseignements en présentiel, ont lieu à Montpellier :

- Dans les locaux du cesegh
- Dans les locaux de l'Université de Montpellier

*Dans le cas où les cours ne pourraient pas être dispensés en présentiel, un enseignement à distance sera mis en place.*

### CONDITIONS D'ADMISSION

- L'admission se fait par sélection sur dossier puis, si nécessaire, par un entretien de motivation devant un jury composé de responsables de la formation et de professionnels.

**➤ Résultats d'admission : au mois de Décembre.**

### CAPACITÉ D'ACCUEIL

- 30 étudiants

*Ouverture du diplôme sous réserve d'un nombre de candidatures éligibles supérieur à 10.*

### MODALITÉS DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est dématérialisé et doit être constitué directement sur le site internet du cesegh, sur la page dédiée à la formation concernée.

**➤ Attention : Le dépôt de votre candidature doit être effectué au plus tard début décembre.**

### TARIFS & FINANCEMENT

- En formation initiale : 500€
- En formation continue : 4 000€

**➤ Des dispositifs de financement existent. Pour en savoir plus, consultez la rubrique « dispositifs & informations » sur le site internet du cesegh.**

### PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Accès PMR
- Votre référent Handicap : [Sandrine.Loukani@cesegh.fr](mailto:Sandrine.Loukani@cesegh.fr)
- Pour toute situation de handicap, un accompagnement personnalisé sera réalisé.

Plus d'informations : [consultez le site internet du cesegh](#).

## MODULE 1 - MAÎTRISER LES ENJEUX DU DD EN SANTÉ

(Contrôle continu)

- Le secteur de la santé, ses acteurs et parties prenantes
  - Les acteurs, institutions et réseaux de santé
  - PRSE + PNSE4 et concept One Health
  - Santé publique
- DD, réglementations et responsabilité, plans nationaux et charte
  - Jurisprudence environnementale
  - Cadre institutionnel de la bioéthique
  - Plan National Santé Environnement (PNSE)
  - Protection des patrimoines humain, matériel et immatériel
  - ADEME et interactions avec les structures sanitaires et médico-sociales
- Exemples internationaux
  - Synergie Santé Environnement : quelles priorités, quelles actions exemplaires à l'échelle du Québec ?
  - Fondation Hopital Optimist : quelles priorités, quelles actions exemplaires à l'échelle de l'Espagne ?
  - Projets 21 : quelles priorités, quelles actions exemplaires à l'échelle de la Suisse ?

Nombre d'heures d'enseignements : 30h

## MODULE 2 - MAÎTRISER LES CONCEPTS ET METTRE EN ŒUVRE LES OUTILS DU DD ET DE LA PERFORMANCE GLOBALE

(Contrôle continu)

- Le concept de DD en santé
  - Les professionnels de santé : éco-acteurs de santé
  - L'intégration de DD dans la formation initiale en soins infirmiers
  - DD et Dispositifs médicaux
  - DD et bloc opératoire
  - DD et hygiène hospitalière
  - Impact des blanchisseries sur l'environnement
  - RSE digitale en santé
- DD et management RSE
  - Performance globale, concepts et outils
  - DD, stratégie et business models
  - La norme ISE 26000, Qualité, Gestion des risques et DD
  - La RSE dans la stratégie de l'entreprise
  - Le label THQSE® : une démarche à Très Haute Qualité Sanitaire, Sociale et Environnementale
  - Les outils de reporting et de vérification du DD

Nombre d'heures d'enseignements : 40h

## MODULE 3 - MANAGER LES RH POUR ENGAGER LA TRANSITION RSE

(Contrôle continu)

- Management d'équipe
  - Communication managériale
  - Piloter une équipe : analyse des situations managériales
  - Conduite de réunion
  - Gestion des conflits
- Des outils pour un management épanouissant
  - Management responsable et psychologie positive
  - Management responsable et GRH
  - Management du changement, du processus et des Hommes
  - Piloter la QVT dans son établissement
  - Organiser et pérenniser la démarche en interne
  - Le lobbying éthique
  - Communication et réseaux sociaux
  - Communication en santé et DD
  - Management durable : les outils pour un management épanouissant / Retour d'expérience
  - Les Nudges / Retour d'expérience
  - Intelligence collective et RSE

Nombre d'heures d'enseignements : 50h

# LE PROGRAMME

## MODULE 4 - ORGANISER LA STRATÉGIE DE TRANSITION RSE AUTOUR DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

(Contrôle continu)

- Garantir une politique d'achat adéquate
  - Du concept RSE aux achats responsables
  - Achats responsables selon les Normes ISO 26000 et 20400
  - Politique d'achats : attention aux allégations mensongères
  - Les achats responsables : quelle vision pour une centrale de référencement ? (CAHPP et RESAH)
- La gestion responsable des déchets
  - Les fondamentaux de la gestion durable des déchets
  - Gestion des déchets non dangereux et biodéchets
  - Focus sur les DASRI
  - La gestion des déchets dangereux
  - Les filières REP et leur périmètre
  - La pollution de l'eau

Nombre d'heures d'enseignements : 30h

## MODULE 5 - COORDONNER LA MISE EN ŒUVRE DE LA TRANSITION RSE GRÂCE À LA NOTION D'ÉCO-CONCEPTION

(Contrôle continu)

- Eco-construire et gérer «sainement» bâtiments et travaux
  - Éco-construction : facteur de santé publique
  - Éco-conception des établissements de santé
  - Gestion de projet d'aménagement dans les établissements de santé
  - Le bruit en établissement de santé : retour d'expérience en néonat et en réanimation
  - La réduction des consommations énergétiques : quels outils, quelles méthodes ?
  - Énergies et auto-consommation énergétique à l'échelle d'un CHU
  - HQE : la clé pour une éco-conception des bâtiments
  - Identifier et anticiper les risques sanitaires dans le bâti
- La promotion de la santé
  - Les déterminants de la santé et les politiques de prévention
  - La prévention en matière d'exposition aux perturbateurs endocriniens et nano-particules en établissement
  - Le concept de soins «HUMANITUDE»
  - Qualité de l'air intérieur : quels enjeux et quels gestes adopter pour une gestion intégrée de l'air intérieur ?
  - La prévention des risques chimiques
  - Quels sont les effets sanitaires du changement climatique ?
- Les médecines associées
  - Médecine intégrative en institution
  - Nutrition et santé
  - Biodiversité et santé
  - Restauration éthique et durable
  - Sensibilisation à la génotoxicité

Nombre d'heures d'enseignements : 50h

Nombre total d'heures d'enseignements : 200h



L'offre globale  
du cesegh

## 11 formations

- MASTER
  - ◆ Master Management stratégique des organisations de santé
- DIPLOMES UNIVERSITAIRES
  - ◆ D.U. Management infirmier
  - ◆ D.U. Qualité et gestion des risques en établissements sanitaires et médico-sociaux
  - ◆ D.U. Management en imagerie médicale libérale
  - ◆ D.U. Droit et santé
  - ◆ D.U. Management du développement durable en santé
  - ◆ D.U. Gestionnaire de parcours en santé
  - ◆ D.U. Management de la transformation numérique des organisations de santé
  - ◆ D.U. Médecine légale clinique
- CERTIFICATION PROFESSIONNELLE
  - ◆ Certification professionnelle Gestionnaire de SSIAD
- EXECUTIVE MBA
  - ◆ Executive MBA Innovations et management stratégique des organisations de santé



La certification qualité a été délivrée  
au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTIONS DE FORMATION**



 Arche Jacques Cœur  
222, place Ernest Granier - CS 79025  
34965 MONTPELLIER CEDEX 2

 04 99 13 60 50  
 contact@cesegh.fr

**Pour en savoir  
plus sur :**

- La liste des intervenants
- Le dossier de candidature

**Rendez-vous sur notre site :**  
**[www.cesegh.fr](http://www.cesegh.fr)**