

FORMATIONS
PROGRAMMES DPC

2016

MÉDICO-SOCIAL

SANITAIRE

SOCIAL




FORMA **AVENIR**
P E R F O R M A N C E S

Consultez le détail de nos programmes de formation
et suivez nos actualités sur notre site internet

www.formavenir-performances.fr

En 2015 :

- **4 600 jours** de formation
- **22 500 personnes** formées
- Plus de **1 200 clients** nous ont fait confiance

ARS des régions Auvergne, Limousin, Midi-Pyrénées, Nord-Pas-De-Calais, Bourgogne.

OPCA : ANFH nationale et l'ensemble de ses délégations régionales, UNIFAF Nationale et Délégations régionales

CHU : AP-HM, AP-HP, HCL, Nancy, Besançon, Amiens, Rouen, Caen, Rennes, Limoges, Toulouse, Tours, Grenoble, St-Etienne, Brest, Clermont-Ferrand, Pointe-à-Pitre, Fort de France, Réunion, Nantes, Nimes, Montpellier, Strasbourg

Près de **500 Centres Hospitaliers et Cliniques** dont l'Hôpital Privé Saint Joseph à Marseille, l'Institut Arnaud Tzanck, L'Hôpital Privé Clairval à Marseille, Hôpital Privé de Marne La Vallée, Centre Léon Bérard à Lyon, Cliniques du Groupe Ramsay Générale de Santé, CH de Quimper, CHI La Ferté MACé, CH de Gisors, CHI de Toulon La Seyne, CH d'Aix Les Bains, CH de Bourg en Bresse, CH Nord Mayenne, CH de Blois, CH de Bourges, CASH de Nanterre, GHI Montfermeil, CH de Sens, CH de Saint Quentin, CH de Beauvais, CHI de Clermont, CH de Libourne, CH du Nord Carbet, CHS Le Vinatier, CHS Montperrin, EPSM de Châlons, EPSM d'Etampes, EPSM des Flandres, EPSM d'Amiens...

138 **EHPAD**, La Fondation Caisse d'Epargne, Le Groupe BPT MS

Près de 90 **associations, fondations, IME et MAS** dont la Fondation Hospitalière La Miséricorde à Caen, La Croix Rouge Française, La Fondation John Bost à La Force, Association ECHO à Nantes, l'ADAPEI

Collectivités Locales : Lyon Métropole, Conseils Généraux, CCAS

EDITORIAL



2016 : Se former pour redonner du sens à sa pratique

Depuis 35 ans, Formavenir Performances accompagne les professionnels des secteurs médico-social, sanitaire et social dans l'amélioration de leurs pratiques et leurs montées en compétences. Équité, proximité, indépendance : organisme de DPC évalué favorablement par l'ensemble des CSI, nous portons nos valeurs au coeur des programmes que nous vous proposons. Ils se construisent en croisant les recommandations de bonnes pratiques, l'expertise de nos formateurs et l'analyse de l'expérience des professionnels.

Nos formations et programmes de DPC 2016 s'inscrivent dans une démarche centrée sur le patient et l'utilisateur pour le remettre au coeur de l'action des professionnels et redonner du sens à leurs pratiques. Afin d'assurer la continuité dans les parcours de soins et la meilleure qualité de la prise en charge, nous insistons sur le décloisonnement des services, le travail en équipe dans un cadre pluri-professionnel, l'implication des personnes prises en charge et de leur entourage.

Au coeur de nos interventions se loge la recherche d'une organisation des soins performante, dont le triple objectif est de garantir la qualité et la sécurité des soins, la qualité de vie au travail et l'efficacité.

Face aux mutations organisationnelles de l'offre de soins, aux modifications des attitudes et besoins des patients, au développement de la santé 2.0 et de ses outils, les professionnels du secteur doivent s'adapter : Formavenir construit avec eux ces nouvelles et nécessaires professionnalités émergentes.

Dans cette logique, nous accompagnerons les établissements dans leur réponse aux enjeux de l'année 2016, entre réforme de la formation pour certains et obligations de DPC...

Venez découvrir notre savoir-faire pédagogique, l'expertise de nos intervenants et prenez conseil auprès de notre équipe.

Mélanie PORTMANN

Responsable des Opérations

UNE OFFRE ÉLARGIE, ADAPTÉE ET TOUJOURS PLUS INNOVANTE

- Formations & programmes de DPC INTER dans nos locaux à Paris
- Formations & programmes de DPC INTRA (conçus "sur mesure")
- Actions de Conseil, Audit, Coaching
- Conférences adaptées à vos besoins

LA CO-CONSTRUCTION DE VOS DISPOSITIFS DE FORMATION

Nos programmes de DPC et modules de formations sont conçus par nos conseillers en formation en partenariat avec des professionnels de terrain. Avec nos 700 intervenants professionnels, nous mettons tout en œuvre pour améliorer la qualité de la prise en charge des patients et des usagers et renforcer l'efficacité des pratiques professionnelles.

DES FORMATIONS OPÉRATIONNELLES RÉPONDANT AUX EXIGENCES DU DPC

Formavenir-Performances a été évalué favorablement par les CSI des Médecins, Paramédicaux, Pharmaciens et Sage-femmes

- Des méthodes pédagogiques actives qui suscitent l'intérêt et l'appropriation de compétences
- Des outils pédagogiques adaptés aux exigences du DPC en termes de traçabilité et de suivi (quizz, questionnaires d'autoévaluation des pratiques, bilan individuel d'activité)
- Une démarche réflexive permettant l'amélioration des pratiques professionnelles



UN ENGAGEMENT QUALITÉ

- 90 % : c'est le niveau de satisfaction moyen des stagiaires
- Certifié AFAQ selon le référentiel ISO 9001 version 2008.
- Membre de la Fédération de la Formation Professionnelle
- Signataire de la charte RSE (FFP)



Un centre de formation pour vous accueillir à Paris

Stages Inter établissements

130, rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS

Métro Riquet ou Crimée - Ligne 7

Tél. : 01 53 19 80 36

inter@formavenir-performances.fr

www.formavenir-performances.fr

- 300 m2 d'espace pour la formation, l'échange et la convivialité
- 2 salles de formation équipées, des parkings et une facilité d'accès aux personnes à mobilité réduite
- Vos déjeuners sont offerts. Ce temps de pause partagé vous permettra de poursuivre vos échanges autour de vos pratiques professionnelles
- Notre équipe se charge de l'organisation de votre journée de formation et vous oriente vers les hôtels les plus proches.

PARTENAIRE SANTÉ EXCLUSIF DE LA CEGOS



- Pour toujours mieux vous accompagner dans la réussite de vos projets FORMAVENIR PERFORMANCES est, depuis 7 ans, le partenaire santé exclusif de la CEGOS, groupe leader européen de la formation généraliste.
- Vous pourrez ainsi retrouver dans la **gamme SANTÉ** proposée par la CEGOS :
 - une sélection des formations Inter, réalisées par FORMAVENIR PERFORMANCES
 - de nombreuses formations complémentaires, proposées et réalisées par la CEGOS.

Retrouvez l'ensemble de cette offre sur le site de notre partenaire : www.cegos.fr

AGRÈMENT ANAP

Formavenir Performances a reçu l'agrément de l'ANAP pour vous proposer le cursus de formation « Chefs de pôles et cadres de pôles » (page 78)



... notre équipe proche de vous !

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT ÎLE DE FRANCE ET NORD 130 rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS

Sandrine HIPPIAS - Conseillère
Claire MANGENET - Conseillère
Claire du MANOIR - Conseillère
Emilien QUAZZO - Assistant
Virginie LATCHMANSING - Assistante admin.
Tél. : 01 53 19 80 31
paris@formavenir-performances.fr

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT NORD OUEST Immeuble ATHEA 9 rue Louis KERAUTRET BOTMEL 35000 RENNES

Sabrina SENECHAL - Conseillère
Corinne BLIN - Conseillère
Estelle VROT - Assistante
Ingrid MENARD - Assistante admin.
Tél. : 06 03 23 58 17
rennes@formavenir-performances.fr

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT SUD OUEST - DOM ZA La plaine - Immeuble Tersud A 5 avenue Marcel Dassault - 31500 TOULOUSE

Catherine KUBIAK - Conseillère
Diane KITADAKORO - Chargée de clientèle
Manuela TATO - Assistante
Tél. : 05 34 26 40 01
toulouse@formavenir-performances.fr
dom@formavenir-performances.fr

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT INTER 130 rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS

Anne-Laure HOUILLON - Conseillère
Anissa SEBAGH - Chargée de Clientèle
Farrah JANNIN - Assistante
Tél. : 01 53 19 80 32
inter@formavenir-performances.fr

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT NORD EST Espace Corbin - 5 rue Morey - 54000 NANCY

Valérie DENIS - Conseillère
Jenny BESSOT - Assistante
Tél. : 03 83 39 08 53
nancy@formavenir-performances.fr

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT RHÔNE-ALPES 12 avenue des Saules - 69600 OULLINS

Régine PEREZ - Conseillère
Nathalie FRAISSE - Assistante
Tél. : 06 28 56 60 28
lyon@formavenir-performances.fr

PÔLE DE DÉVELOPPEMENT PACA Immeuble Le Prado 13417 MARSEILLE Cedex 08

Laurie LEDEUX - Conseillère
Sandra METE - Assistante
Tél. 06 62 42 77 50
paca@formavenir-performances.fr

COMPTES NATIONAUX 130 rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS

Noémie BALANDIER - Conseillère
Isabelle SITHIMOLADA - Assistante
Tél. : 01 80 06 90 11
cn@formavenir-performances.fr

DIRECTION GÉNÉRALE : 130 rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS
direction@formavenir-performances.fr
Tél. : 01 53 19 80 30 - Fax : 01 53 19 02 80

n° Siret :
380 245 878 00 307

Fidélím SARL - Président

Comité de Direction

Julie CANOLLE - Responsable Production et Qualité
Rémi DAVID - Responsable Administratif et Financier - Responsable Ressources Humaines
Mélanie PORTMANN - Responsable des Opérations

2016...

Nos formations et programmes de DPC



GESTION DES ORGANISATIONS



Démarche Qualité	8
Parcours de soins	11
Gestion des risques	14
Droit - Ethique	20
Gestion des RH	25
Gestion - Finances - SI	28
Prestations hôtelières	30

PRISE EN CHARGE DU PATIENT



Accueil	34
Communication	35
Prise en charge soignante	37
Maternité - Nouveau-né	46
Enfance - Adolescence - Parentalité - Conjugalité ...	48
Gérontologie - Gériatrie	51
Prise en charge en santé mentale	58
Handicap	63

PROFESSIONNELS DU SOIN



Management	66
Développement personnel	70
Cycle Métiers	72



GESTION DES ORGANISATIONS

Les défis de l'évolution démographique imposent une gestion des organisations de soins s'orientant vers :

- Décloisonnement et Coopération autour des parcours patient
- Pilotage de la performance et management de la qualité et de la sécurité des soins
- Gestion des RH, de la qualité de vie au travail et GPMC

Nos formations accompagnent les professionnels pour répondre à ces enjeux.

DÉMARCHE QUALITÉ

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Évaluation interne et externe en EHPAD : enjeux et process de la qualité



2 jours Réf. : GODQ1601

Public

Référent qualité
Directeur d'EHPAD
Tout personnel impliqué
dans la démarche qualité

Dates 2016

4-5 février
22-23 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Resituer la démarche qualité et l'évaluation dans la politique de l'établissement
- Mesurer les enjeux de la démarche d'évaluation
- Intégrer les nouveaux outils de la qualité dans le fonctionnement de l'établissement et les recommandations de bonnes pratiques
- Identifier les référentiels et les passerelles entre les dispositifs internes et externes

Méthode du Patient-traceur et nouvelles modalités de Certification V2014



2 jours Réf. : GODQ1602

Public

Tout public

Dates 2016

2-3 juin
15-16 décembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre les principes et les enjeux de la méthode du Patient traceur
- Appréhender les repères méthodologiques nécessaires pour conduire une évaluation de la prise en charge selon l'approche par processus
- Mettre en œuvre la démarche et exploiter les résultats de l'analyse, faire vivre le compte qualité
- Savoir animer et faire vivre la démarche pour en faire un outil d'amélioration de la qualité des soins

Devenir référent qualité en établissement médico-social

3 jours *Réf. : GODQ1603*



Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

11-12-13 avril

10-11-12 octobre

Prix net : 1 050 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les missions d'un référent qualité et situer son rôle de référent ou de responsable qualité dans la structure et vis-à-vis des tiers
- Mettre en place une démarche qualité structurée et pérenne
- Adopter un système qualité réaliste et utile aux professionnels

Devenir référent qualité pour son pôle ou son service



3 jours *Réf. : GODQ1604*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

1-2-3 juin

5-6-7 décembre

Prix net : 1 050 €

Déjeuner offert

Objectif

- Connaître les missions d'un référent qualité et situer son rôle en interface entre la structure qualité et son propre service
- Mettre en oeuvre une démarche structurée et pérenne
- Repérer les enjeux importants, les points sensibles et les outils de pilotage, de la qualité, de la sécurité et de la gestion des risques.

Organiser la gestion des déchets



2 jours *Réf. : GODQ1605*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

25-26 janvier

26-27 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Maîtriser le processus de classification, tri et circuit des déchets hospitaliers
- Maîtriser la traçabilité et les risques encourus en cas de non-respect de la réglementation
- Appliquer les bonnes pratiques et les protocoles mis en place au sein de son établissement
- Connaître les textes réglementaires
- Assurer la traçabilité des opérations réalisées

Mettre en place le développement durable en établissement

2 jours *Réf. : GODQ1606*



Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

7-8 mars

9-10 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Définir le concept de développement durable et de Responsabilité Sociétale des Entreprises et organismes publics
- Mesurer les enjeux environnementaux, sociaux et économiques du développement durable pour un établissement de soins
- Identifier les bonnes pratiques en matière de développement durable (gouvernance, lien avec la certification HAS, qualité de vie au travail, achats éco-responsables)
- Identifier des pistes d'actions pour améliorer sa performance énergétique

Méthodologie d'évaluation des pratiques professionnelles

2 jours Réf. : GODQ1607



Public

Tout professionnel des secteurs
sanitaire et médico-social

Dates 2016

9-10 mai

7-8 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les fondements, concepts et notions liés à l'évaluation
- Acquérir la méthodologie et les outils pour la mise en oeuvre de l'évaluation des pratiques professionnelles
- Elaborer des dispositifs d'évaluation dans le cadre de son service ou de groupes de travail institutionnels

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Conduire et réaliser un audit qualité interne



- Resituer l'audit parmi les différentes méthodes d'évaluation des pratiques professionnelles dans la démarche qualité et en comprendre les objectifs par la pratique
- Définir un plan d'audit et les modalités pratiques de sa mise en oeuvre
- Se placer dans la posture d'auditeur
- Relever les non-conformités et mettre en place des actions correctives

Faire vivre les indicateurs qualité et sécurité des soins



- Identifier les indicateurs qualité applicables dans son activité
- Savoir gérer la gestion et le suivi des indicateurs
- Intégrer les indicateurs dans la démarche d'amélioration des soins au sein du pôle et de l'établissement

Outils de la qualité et de la sécurité des soins



- Accroître les capacités d'intervention des professionnels dans la gestion des risques des établissements de santé en utilisant les bons outils, selon une méthodologie validée
- Prévenir et traiter les événements indésirables liés aux activités des établissements de santé

PARCOURS DE SOINS

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Le chemin clinique



2 jours Réf. : GOPS1601

Public

Médecin, cadre, infirmier(e)

Dates 2016

10-11 mars

24-25 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Définir le chemin clinique comme outil d'amélioration de la qualité des soins
- Identifier et élaborer les étapes d'un chemin clinique
- Mettre en oeuvre une gestion prévisionnelle du parcours de soins
- Mettre en pratique les apports méthodologiques

Bonnes pratiques de sortie d'hospitalisation



2 jours Réf. : GOPS1602

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

19-20 mai

24-25 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les enjeux de la sortie du patient
- Améliorer la qualité des pratiques professionnelles de préparation à la sortie du patient hospitalisé
- Faciliter l'interaction entre les différents professionnels
- Intégrer le processus de sortie dans la démarche qualité de l'établissement (recommandations HAS)
- Développer la prise en compte de l'environnement du patient (familial, médical, social, culturel, ...) pour améliorer la sécurisation de la continuité des soins
- S'approprier des outils existants permettant d'analyser et d'élaborer un parcours de soins

Parcours de soins des personnes âgées en perte d'autonomie (PAERPA)



2 jours Réf. : GOPS1603

Public

IDE, AS, soignant, masseur
kinésithérapeute, médecin,
cadre de santé, travailleur social

Dates 2016

13-14 juin

8-9 décembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender le dispositif organisationnel du PAERPA
- S'approprier les outils de ciblage de manière adaptée
- Repérer les situations à risque de dépendance iatrogène
- Mettre en oeuvre sur la base de situations concrètes des plans d'amélioration des pratiques

L'entrée en EHPAD : une étape à réussir



2 jours Réf. : GOPS1604

Public

Médecin, IDE, AS, accompagnant les entrées en EHPAD

Dates 2016

25-26 janvier

19-20 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la nécessaire préparation et de l'accompagnement adéquat en amont de l'entrée en EHPAD
- Comprendre les changements et les impacts de l'entrée en EHPAD pour la personne âgée et sa famille, leurs attentes et leurs besoins
- Identifier les étapes clés d'un accompagnement dans la décision et leurs enjeux éthiques
- Maîtriser les étapes de la construction d'un projet de vie individualisé

Rôle et place du soin à domicile dans le parcours du patient



2 jours Réf. : GOPS1605

Public

Toute personne exerçant en HAD

Dates 2016

12-13 mai

24-25 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender l'évolution des modes de prise en charge et la place de la prise en charge à domicile
- Connaître les obligations et responsabilités liées au soin à domicile
- Identifier les limites de l'exercice à domicile
- Identifier les besoins et les leviers de coordination et de partenariat, du travail en réseau et notamment du lien avec des personnels non issus du secteur sanitaire (AVS...)

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Elaborer et mettre en oeuvre des protocoles pluri-professionnels



- Identifier les étapes clés de l'élaboration d'un protocole pluri-professionnel de prise en charge
- Définir les acteurs, les besoins, les risques, les vigilances et les outils associés au protocole
- Mettre en oeuvre les étapes cliniques, organisationnelles et logistiques
- Prévoir et organiser le suivi et l'évaluation du protocole

Le raisonnement clinique partagé au service du parcours patient



- Améliorer la formalisation du raisonnement clinique à travers l'écriture des transmissions ciblées
- Garantir une prise en charge coordonnée entre les différents professionnels à partir des jugements cliniques autorisés par la législation professionnelle
- Connaître les composantes du modèle clinique et maîtriser la méthodologie de la construction d'un plan de soins type
- Formaliser le raisonnement clinique collectif inter-disciplinaire
- Inscrire le raisonnement par la clinique dans la culture professionnelle des cadres

Interface ville-hôpital



- Acquérir une culture de la qualité et de la sécurité des soins sur la continuité des soins
- S'approprier les outils existants permettant d'analyser et élaborer un parcours de soins, en amont et en aval de l'hospitalisation
- Développer la prise en compte de l'environnement de vie du patient et sa prise en charge globale
- Identifier les axes nécessaires de communication et de coordination dans le respect de la confidentialité

Prise en charge en chirurgie ambulatoire



- Maîtriser le cadre légal de fonctionnement des hôpitaux de jour
- S'approprier la notion de parcours de soin en chirurgie ambulatoire : quels outils, quel accompagnement, quelle prise en charge ?
- Optimiser la sécurité et la qualité des soins tout au long du parcours du patient
- Redonner du sens à la prise en charge

Nouvelles formes de coopération entre professionnels de santé



- Identifier les actions de coopérations entre les professions de santé (médicales et non médicales)
- Valoriser les missions et les compétences acquises par les professionnels
- Analyser les forces et les faiblesses de ces coopérations
- Maîtriser la procédure de mise en oeuvre d'une coopération entre professionnels de santé

GESTION DES RISQUES

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Identitovigilance : mise en œuvre et suivi



2 jours Réf. : GOCR1601

Public

Gestionnaire du bureau des entrées, secrétaires médicales, personnels des SIH, ...

Dates 2016

30-31 mai

12-13 décembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les principaux enjeux de la politique d'identification du patient
- Comprendre les mécanismes du processus global, les outils et les acteurs concernés
- Identifier, prévenir et gérer les risques d'erreurs d'identification en mettant en place des actions d'amélioration dans son établissement

Annonce d'un dommage associé aux soins



1 jour Réf. : GOCR1602

Public

Personnels médical et soignant

Dates 2016

11 février

12 septembre

Prix net : 390 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mettre en œuvre le dispositif d'information du patient selon les recommandations de la HAS
- Comprendre les enjeux juridiques et réglementaires pour l'institution
- Savoir mettre en œuvre les conditions appropriées pour établir un dialogue et donner les explications adaptées aux capacités de compréhension du patient et à son état physique
- Savoir mettre en œuvre les modalités pratiques d'accompagnement du patient à l'accès aux informations concernant la santé des personnes

Etre coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins



3 jours Réf. : GOCR1603

Public

Coordonnateur de la Gestion des Risques associés aux soins ou Gestionnaire des risques

Dates 2016

14-15-16 mars

10-11-12 octobre

Prix net : 1 050 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender les principes et mécanismes de la gestion des risques dans une approche systémique
- Identifier le rôle du coordonnateur des risques associés aux soins dans son établissement
- Acquérir des méthodes et outils d'analyse, de mesure et de suivi de la qualité des soins (gestion des risques associés aux soins a priori et a posteriori)
- Être capable d'élaborer, de gérer et de déployer un programme d'amélioration de la sécurité des patients dans son établissement (programme d'action qualité - sécurité des soins)

Prévention des infections nosocomiales



2 jours Réf. : GOG1604

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

13-14 juin

8-9 décembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Définir les infections associées aux soins
- Identifier les facteurs de risques liés aux patients et à l'environnement
- Identifier le rôle de chacun : tutelles, CLIN, équipe opérationnelle d'hygiène, correspondants en hygiène, soignants
- Maîtriser les bonnes pratiques de prévention des infections liées aux soins et leurs contre-indications (antiseptiques, isolement septique, hygiène des mains, hygiène des locaux)
- Maîtriser les recommandations de bonnes pratiques lors d'activités à haut risque infectieux (bloc opératoire, voie veineuse périphérique, sonde urinaire, risque d'ASE...)

Mise en place d'une équipe opérationnelle d'hygiène

2 jours Réf. : GOG1605

Public

Infirmier(e) référent(e) en hygiène, cadre hygiéniste,

Dates 2016

1-2 février

26-27 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert



Objectifs

- Situer son rôle et ses missions dans l'organisation hospitalière
- Utiliser des méthodes et des outils dans les 3 grandes missions suivantes :
 - surveiller les infections nosocomiales
 - se positionner comme ressource technique auprès des différents services
 - éduquer les personnels de santé

Devenir correspondant en hygiène



3 jours Réf. : GOG1606

Public

Infirmier(e), cadre

Dates 2016

29-30-31 mars

23-24-25 novembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier, dans les unités, les situations à risque infectieux
- Repérer les différentes étapes de l'analyse de problèmes et les appliquer
- Se positionner en tant que référent au sein du service et au sein du réseau

Hygiène et entretien des locaux



2 jours Réf. : GOG1607

Public

ASH, personnel d'entretien

Dates 2016

11-12 février

6-7 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender et situer son rôle dans la prévention des infections nosocomiales et le maintien de l'hygiène de l'établissement
- Repérer, lors du nettoyage, le niveau de risque infectieux et mettre en oeuvre les moyens appropriés
- Maîtriser l'utilisation du matériel et des produits d'entretien

Déclaration des événements indésirables graves (EIG) : développer une culture de sécurité des soins

2 jours Réf. : GOCR1608



Public

Tout gestionnaire des risques

Dates 2016

31 mars - 1 avril

7-8 novembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Développer la culture de la sécurité des soins
- Articuler l'organisation des vigilances et celle de la coordination de gestion des risques en établissements
- Identifier le rôle de chacun des acteurs (au niveau local, régional, national)
- Améliorer l'exhaustivité et la réactivité des déclarations et signalements
- Renforcer la qualité des contenus de déclaration
- Donner des repères concernant les méthodes d'analyse approfondies de causes

Mise en place des Comités de Retour d'Expérience (CREX)

2 jours Réf. : GOCR1609



Public

Toute personne en charge d'un CREX dans son établissement

Dates 2016

16-17 juin

1-2 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les différents types de risques pour déployer une démarche de management globale et coordonnée
- Savoir identifier les risques et savoir conduire une analyse systémique des risques
- Mettre en oeuvre les outils d'analyse du risque
- Mettre en oeuvre le pilotage et le suivi d'une RMM et d'un CREX
- Promouvoir et encourager une culture de la sécurité
- S'inscrire dans une démarche d'incitation à la déclaration d'événements indésirables
- Mettre en oeuvre le dispositif d'annonce d'un dommage associé aux soins.

Prévention des erreurs médicamenteuses évitables

2 jours Réf. : GOCR1610



Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

20-21 juin

15-16 décembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Sensibiliser à la gestion des erreurs médicamenteuses
- Le doter de méthodes et d'outils indispensables pour évaluer le circuit du médicament et identifier les axes d'amélioration afin de prévenir tout risque lié aux erreurs médicamenteuses
- Permettre d'intégrer les notions fondamentales et se positionner dans une démarche d'analyse des risques en travaillant sur des cas pratiques d'erreurs médicamenteuses

Sécurisation du circuit du médicament

2 jours Réf. : GOCR1611



Public

Soignant, pharmacien

Dates 2016

21-22 mars

13-14 octobre

Prix net : 750 €

Possibilité d'organiser un groupe spécifique pour les EHPAD

Objectifs

- Comprendre les enjeux du bon usage du médicament à l'hôpital
- Évaluer le circuit du médicament dans son établissement
- Identifier les axes d'amélioration et les prioriser
- Situer ses responsabilités en matière de pharmacovigilance
- Connaître le dispositif de pharmacovigilance

Antibiotiques : formation au bon usage et à la prévention de l'apparition des résistances bactériennes

2 jours Réf. : GOGR1612



Public

Personnel infirmier, pharmacien

Dates 2016

11-12 février

12-13 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Améliorer les connaissances des équipes hospitalières sur les antibiotiques et leur utilisation, et sur la prévention de l'apparition des résistances bactériennes
- Faciliter l'interaction entre les différents professionnels concernés par la prise en charge du patient

Gestion des Risques en stérilisation



1 jour Réf. : GOGR1613

Public

IDE, IBODE, AS, ASH, OP,
Préparateurs en Pharmacie,
Pharmaciens, Cadres de santé
de stérilisation

Dates 2016

8 avril

30 novembre

Prix net : 380 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre la nécessité d'adopter une culture qualité et gestion des risques dans les pratiques professionnelles quotidiennes
- Impliquer les professionnels dans l'élaboration de la cartographie des risques
- Favoriser le travail en équipe

Gestes et Postures : la manutention des patients



2 jours Réf. : GOGR1614

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

16-17 juin

14-15 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender la notion de risque professionnel en matière d'ergonomie, gestes et postures, ainsi que la réglementation en vigueur
- Resituer les troubles musculo squelettiques dans l'ensemble des risques professionnels
- Identifier sur son poste de travail les situations pouvant entraîner des problématiques de risques professionnels relevant des gestes, postures et manutention
- Reconnaître les situations à risque et savoir prévenir les risques de TMS
- Disposer d'outils méthodologiques et appliquer les techniques correspondantes pour améliorer son environnement de travail
- Réviser le processus de soin de manutention

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT
Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Mise en place de l'analyse et de la gestion des risques au bloc opératoire

- Intégrer le processus global de la gestion des risques au bloc opératoire
- Faire vivre la check-list
- Réaliser l'APR
- Elaborer la cartographie des risques
- Gérer et prévenir les risques



Gestion des risques en Endoscopie



- Satisfaire aux exigences de la certification HAS et notamment à la PEP 26b
- S'approprier les méthodes et outils de la gestion des risques a priori et a posteriori
- Savoir analyser, évaluer et hiérarchiser les risques particuliers à l'activité d'endoscopie
- Structurer et animer un plan d'actions

Prévention du risque d'exposition au sang



- Actualiser ses connaissances sur les pratiques à risque
- Mettre en oeuvre les recommandations de bonnes pratiques afin de réduire le risque
- Identifier les actions de prévention recommandées
- Connaître le rôle des acteurs et des réseaux d'alerte et de surveillance

Mettre en place la procédure de gestion des Bactéries Multi-Résistantes (BMR)

- Savoir comment agir face à une BMR
- Connaître les règles de bonnes pratiques
- Mettre en place une démarche de prévention et de gestion des BMR



Elaborer une cartographie des risques



- Appréhender la notion de risque en établissement de santé
- Identifier les apports respectifs de la gestion des risques a priori et a posteriori
- Maîtriser les étapes de la mise en place d'une cartographie des risques
- Elaborer un plan d'action a partir de la cartographie des risques

Iatrogénie médicamenteuse chez la personne âgée



- Appréhender les enjeux, la gravité et les spécificités de l'iatrogénie médicamenteuse chez la personne âgée
- Connaître les principaux risques d'erreurs médicamenteuses et les bonnes pratiques de sécurisation des étapes du circuit du médicament
- Mettre en place les actions d'amélioration en termes d'identitovigilance, de sécurisation du circuit, de coordination entre les professionnels, et du lien ville-hôpital

Gestion des risques en équipe



- Savoir construire le profil de risque de son équipe
- Identifier, *a priori*, les risques inhérents à la prise en charge des patients et le niveau actuel de sécurité développé par l'équipe
- Savoir identifier, analyser et traiter, en équipe, les événements indésirables associés aux soins (EIAS)
- Organiser et animer la démarche de gestion des risques en équipe en cohérence avec la production des soins et l'institution

Hémovigilance et maîtrise de l'acte transfusionnel



- Identifier les risques immuno-hématologique et des produits sanguins labiles
- Connaître les différentes étapes de l'acte transfusionnel
- Maîtriser les bonnes pratiques transfusionnelles, maîtriser les CUPT
- Savoir informer sur les incidents, les accidents transfusionnels et la conduite à tenir en cas de signes d'intolérances

DROIT - ETHIQUE

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Le secret professionnel



1 jour *Réf. : GODR1601*

Public

Tout personnel soignant
ou social, ...

Objectifs

- Se situer par rapport à l'obligation de secret professionnel
- Identifier l'étendue de l'obligation (opposabilité, dérogations, ...)
- Connaître les conditions d'engagement de sa responsabilité dans ce domaine

Dates 2016

12 février
21 octobre

Prix net : 350 €

Déjeuner offert

Responsabilité juridique des professionnels de santé



3 jours *Réf. : GODR1602*

Public

Cadre de santé, infirmier(e), ...

Objectifs

- Identifier ses obligations vis à vis des personnes prises en charge
- Situer sa responsabilité dans la chaîne des intervenants
- Appréhender le risque juridique du fait de sa pratique

Dates 2016

11-12-13 avril
16-17-18 novembre

Prix net : 1 050 €

Déjeuner offert

Droit des patients en psychiatrie



2 jours *Réf. : GODR1603*

Public

Professionnel de psychiatrie

Objectifs

- Connaître les droits des patients notamment au regard de la loi du 5 Juillet 2011
- Identifier les enjeux éthiques et qualité autour des droits des patients en psychiatrie
- Intégrer les exigences de la certification HAS en termes de droits des patients
- Identifier et comprendre les responsabilités des professionnels
- Favoriser l'application des droits des patients dans les pratiques professionnelles

Dates 2016

29-30 mars
26-27 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Mettre en place une procédure de signalement de la maltraitance



2 jours Réf. : GODR1604

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

18-19 janvier

22-23 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier juridiquement les situations de maltraitance
- Connaître les droits et les devoirs, les possibilités d'action des soignants et des aidants
- Identifier les étapes de mise en place d'une procédure de signalement

La personne de confiance



2 jours Réf. : GODR1605

Public

Tout personnel au contact des patients

Dates 2016

7-8 avril

21-22 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre le rôle de la personne de confiance
- Connaître l'étendue et les limites de ses prérogatives dans un établissement sanitaire et médico-social
- Homogénéiser les dispositions relatives à la personne de confiance dans tous les établissements

Gestion des plaintes en EHPAD



2 jours Réf. : GODR1606

Public

Personnel de direction et d'encadrement

Dates 2016

30-31 mai

9-10 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier ses droits et responsabilités face aux résidents et aux familles
- Mettre à jour les procédures de gestion et de suivi des incidents et des plaintes
- Intégrer les spécificités du droit de la fin de vie pour éviter les contentieux

Gestion des plaintes et contentieux à l'hôpital



2 jours Réf. : GODR1607

Public

Directeur, responsable juridique, gestionnaire des risques, médiateurs, représentants chargés des relations avec les usagers, ...

Dates 2016

25-26 janvier
13-14 septembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre l'importance de la gestion des plaintes et réclamations pour améliorer la prise en charge des patients/usagers
- Mettre en place un système de gestion des plaintes et réclamations assurant :
 - l'expression des usagers
 - la traçabilité de la réponse au plaignant
- Elaborer une procédure d'analyse et d'exploitation des plaintes et réclamations
- Identifier les actions correctives et défensives

Loi d'adaptation de la société au vieillissement



1 jour Réf. : GODR1608

Public

Directeur, chef de pôle, cadre de santé, ...

Dates 2016

22 janvier
12 septembre

Prix net : 350 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre le contexte de la mise en place de la loi
- Connaître les grands axes de la loi : anticiper et prévenir, adaptation de la société, accompagner la perte d'autonomie
- Identifier les structures et les moyens de sa mise en oeuvre, en particulier sur la prévention et le repérage de la perte d'autonomie, l'adaptation des métiers et de l'offre de soins, le maintien à domicile, l'accompagnement fin de vie

Le décès à l'hôpital, responsabilités administratives et médicales



2 jours Réf. : GODR1609

Public

Directeur, chef de pôle, cadre de santé, ...

Dates 2016

14-15 avril
24-25 octobre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les obligations réglementaires hospitalières et funéraires sur la prise en charge des défunts
- Identifier les responsabilités médicale et paramédicale
- Intégrer une démarche qualité dans l'information transmise aux proches
- Développer la notion d'éthique face au décès

Manager la bientraitance dans son établissement



3 jours Réf. : GODR1610

Public

Directeur et
Responsable
d'établissement

Dates 2016

9-10-11 mai
17-18-19 octobre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

Développer une culture de la bientraitance

- Actualiser les connaissances réglementaires : textes législatifs, normes, recommandations
- Définir les notions de bientraitance et de maltraitance
- Identifier les risques de maltraitance
- Apprendre à détecter et à signaler une maltraitance

Développer une réflexion managériale sur la prévention et la gestion de la maltraitance

- Rôle du Responsable d'établissement
- La place des différents acteurs dans cette prévention
- L'organisation à définir pour prévenir la maltraitance et mettre en oeuvre un plan d'actions visant à développer la bientraitance

Éthique et pratique soignante



2 jours Réf. : GOET1601

Public

Tout personnel soignant

Dates 2016

30-31 mai
28-29 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Situer les grands courants de pensée éthique
- Mieux comprendre les évolutions récentes liées aux soins
- Identifier les conflits éthiques dans les situations de soins
- Développer ses capacités de réflexion éthique

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT
Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Différentes approches de coopération territoriale



- Identifier les différentes formes juridiques de coopération territoriale présentes dans la loi HPST, leurs différences et leur pilotage : GCS, GHT, CHT ...
- Maîtriser la grille de lecture comparative des différentes formes juridiques
- Comprendre les différents modes de gouvernance de chaque forme juridique et la responsabilité de chacun
- Identifier les enjeux en termes de gestion des ressources humaines, gestion de matériel, délégation médicale, fiscalité ...

Les directives anticipées



- Connaître et maîtriser les règles applicables à la personne de confiance et aux directives anticipées
- Savoir comment aborder cette demande avec les patients, leur famille et dédramatiser le contexte
- Préparer et accompagner le patient dans cette démarche

Le soignant face au refus de soins



- Comprendre le refus de soins : sur les plans éthiques et juridiques
- Comprendre quels sont les responsabilités et les risques juridiques : du soignant, de l'institution
- Identifier les motivations d'expression d'un refus de soins et comprendre le refus de soins sur un plan psychologique
- Identifier l'attitude à adopter face au refus de soins et faire face aux situations difficiles en équipe

Responsabilité civile et pénale en secteur médico-social



- Définir les règles juridiques de la responsabilité civile, pénale du professionnel et de l'établissement dans le secteur médico-social
- Comprendre sa mise en jeu
- Repérer les situations à hauts risques de responsabilité susceptible d'être engagée sous l'angle juridique, des situations professionnelles, des fonctions et secteurs d'activités
- Veiller au respect des droits des personnes en fonction des modalités de la prise en charge

GESTION DES RH

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Mettre en place le DPC (Développement Professionnel Continu) dans son établissement

2 jours *Réf. : GORH1601*

Public

Responsable formation, agent de la DRH, chargé de mission DPC

Dates 2016

23-24 mai

10-11 octobre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre l'architecture et la gouvernance du dispositif de DPC
- Identifier la nature d'un programme DPC
- Connaître les missions des acteurs de la gouvernance du dispositif
- Identifier les acteurs et les processus de mise en place du DPC au sein de son établissement
- Savoir établir le rapport d'exécution annuel de DPC

Conduire ses entretiens professionnels dans le cadre de la réforme du 05 mars 2014

2 jours *Réf. : GORH1602*

Public

Personnel d'encadrement

Dates 2016

7-8 avril

3-4 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mieux comprendre la place et les enjeux de l'entretien au regard de la loi du 5 mars 2014
- Faire le lien entre l'entretien d'évaluation et l'entretien professionnel
- Faire de ces entretiens de véritables outils de management et de motivation
- Maîtriser les étapes, la méthode et les outils de ces entretiens
- Accompagner les projets professionnels de ses collaborateurs en termes d'évolution professionnelle, de formation et de DPC

Initier une démarche GPMC dans son établissement

3 jours *Réf. : GORH1603*

Public

DRH, Instances représentatives du personnel, ...

Dates 2016

1-2-3 février

21-22-23 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Saisir les fondements et les enjeux d'une démarche GPMC en lien avec les évolutions (enjeux stratégiques, emplois en évolution...)
- Acquérir et s'appropriier les concepts, la méthodologie et les outils de la GPMC
- Identifier les étapes, les points-clés et les acteurs d'une démarche GPMC
- S'engager dans une démarche basée sur le dialogue social et l'implication des partenaires sociaux.
- Réfléchir à un plan d'action GPMC pour sa structure

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT
Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Améliorer la gestion de la mobilité des personnels

- Connaître les notions de la mobilité professionnelle
- Intégrer les recommandations pratiques de l'ANAP
- Elaborer une démarche compétence-cartographie des métiers
- Articuler projet de réorganisation et accompagnement individuel

Devenir organisme de DPC

- Saisir les enjeux, les intérêts et les impacts pour une structure de devenir organisme de DPC
- Connaître le contenu et les caractéristiques d'un programme de DPC
- Acquérir une méthodologie d'élaboration d'un programme "témoin" de DPC
- Maîtriser la procédure d'enregistrement auprès de l'OGDPC
- Appréhender les modalités d'évaluation, de suivi et de contrôle par l'OGDPC
- Connaître les obligations des organismes de DPC

Construire un programme de DPC



- Maîtriser les invariants et exigences d'un programme de DPC
- S'approprier les méthodes et outils de la HAS pour construire le programme de DPC
- S'approprier la méthodologie d'élaboration d'un programme de DPC
- Elaborer des programmes de DPC

Construire et mettre en oeuvre un plan de DPC médical



- La logique et le cadre du DPC médical : valoriser les conséquences du DPC sur le process de suivi de la formation médicale
- Repérer les différents acteurs à associer à la démarche
- Identifier le dispositif de gouvernance propre à son établissement du plan de DPC médical
- Construire l'offre répondant aux attentes des acteurs médicaux et les outils répondant aux exigences du DPC

Gestion des plannings

- Maîtriser les notions de base pour concevoir des cycles et des roulements
- Savoir articuler gestion des effectifs et gestion du temps
- Maîtriser la méthodologie de construction des cycles, roulements et de gestion des plannings
- Développer des pratiques d'élaboration des plannings anticipés

Nomenclature métiers, fiches de poste et évaluation dans la FPH

- Définir les notions de compétences et les resituer dans la démarche répertoire des métiers/entretien professionnel, compétence individuelle/compétence collective
- Savoir définir et évaluer une compétence *in situ*
- Savoir élaborer un plan d'actions avec l'agent
- Appréhender l'évolution de l'évaluation/notation à une logique d'évaluation et de reconnaissance des compétences

De l'identification à la démarche de prévention des risques psychosociaux

- Connaître le contexte juridique en lien avec les risques psychosociaux
- Repérer les manifestations des risques psychosociaux
- Adopter les bonnes stratégies en matière de prévention
- Connaître les interlocuteurs propices à l'amélioration et à la qualité de vie au travail
- Construire un plan d'action en matière de prévention et/ou d'accompagnement des RPS
- Utiliser les outils d'amélioration à la disposition des Instances Représentatives du Personnel (IRP)

GESTION - FINANCES - SI

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Maîtriser les enjeux de la T2A

2 jours *Réf. : GOGF1601*

Public

Direction, DIM, Encadrement

Dates 2016

20-21 janvier

15-16 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Maîtriser la démarche de mise en oeuvre de la T2A
- Élaborer un suivi de gestion
- Maîtriser les flux financiers (dépenses, recettes) par rapport à l'activité

Pilotage médico-économique d'une unité de soins ou d'un projet



2 jours *Réf. : GOGF1602*

Public

Chef de pôle, encadrement, médecin

Dates 2016

10-11 mars

29-30 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre les enjeux des réformes hospitalières et leurs impacts sur le pilotage médico-économique des établissements de santé
- Maîtriser les notions essentielles de la finance hospitalière, de la comptabilité publique et du contrôle de gestion
- Élaborer le budget prévisionnel d'un projet (activité nouvelle/ investissement/projet de service ou de pôle)
- Développer les instruments de suivi économique du projet et d'évaluation des résultats

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT
Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Nouveau cadre de la comptabilité analytique hospitalière

- Comprendre les enjeux du nouveau cadre de la comptabilité analytique : harmonisation et convergence
- Connaître les étapes clés d'une mise en oeuvre réussie des outils de la comptabilité analytique
- Accompagner les managers dans la diffusion des outils de la comptabilité analytique au sein des pôles

Tableaux de bord : concevoir, analyser et exploiter

- Mesurer, suivre et adapter le tableau de bord en lien avec les évolutions relatives au plan stratégique
- Évaluer les performances au regard des objectifs et prendre des décisions ad hoc
- Évaluer l'activité individuelle et collective
- Communiquer autour du tableau de bord
- Faire évoluer le tableau de bord

Construire et assurer le suivi de l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses

- Appréhender le nouvel outil budgétaire et comptable des établissements publics de santé
- Comprendre le fonctionnement d'un EPRD
- Intégrer les EPRD dans le cadre de la gestion par pôle

Préparation du bilan d'ouverture et pré-requis de la certification des comptes

- Maîtriser les enjeux de la certification des comptes
- Maîtriser les axes de travail préparatoire
- Planifier les travaux
- Effectuer les premiers diagnostics
- Acquérir les principes de base de la conduite de projet

Amélioration de la performance économique des achats de l'hôpital

- Inscrire les achats dans la dynamique de recherche de l'efficacité des établissements de santé à travers une meilleure expression des besoins, une meilleure évaluation de l'achat et une optimisation du processus achat
- Acquérir une dimension stratégique de la fonction achats dans les établissements de santé
- Connaître, savoir utiliser les méthodes et outils pour l'optimisation du processus d'achat, la négociation et le suivi
- Accompagner les établissements de santé pour obtenir des gains sur les achats hospitaliers, afin de dégager des gains économiques tout en préservant la qualité des soins

PRESTATIONS HÔTELIÈRES

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Diététique et équilibre alimentaire : les bases



2 jours *Réf. : GOPH1601*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

7-8 mars

22-23 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les recommandations actuelles en matière de nutrition
- Comprendre les enjeux de la nutrition dans le contexte de son établissement
- Maîtriser les règles de l'équilibre alimentaire
- Connaître les rations alimentaires relatives aux différents publics
- Comprendre les principes des différents régimes

Les troubles de la déglutition



2 jours *Réf. : GOPH1602*

Public

Tout soignant

Dates 2016

9-10 mai

15-16 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre les mécanismes de la déglutition
- Identifier les actions à mettre en oeuvre pour sécuriser la prise alimentaire et prévenir les fausses routes
- Prendre en charge les patients présentant des troubles de la déglutition
- Connaître les conduites à tenir face à un patient faisant une fausse route

Comment utiliser les textures modifiées ?

2 jours *Réf. : GOPH1603*

Public

Personnel de cuisine

Dates 2016

9-10 mai

15-16 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre les bénéfices thérapeutiques des repas à texture modifiée
- Identifier la diversité des repas modifiés et leurs applications
- Réaliser et présenter des repas à texture modifiée savoureux et attrayants pour les résidents
- Développer sa créativité dans l'élaboration de ces repas

Troubles du comportement alimentaire : vers une prise en charge globale



3 jours *Réf. : GOPH1604*

Public

Personnel soignant

Dates 2016

11-12-13 mai

21-22-23 novembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les différents troubles du comportement alimentaire
- Situer les composantes d'ordre psychologique et pathologique
- Repérer le sens du symptôme en fonction du contexte
- Intégrer des éléments diététiques dans la prise en charge

La méthode H.A.C.C.P.



2 jours *Réf. : GOPH1605*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

7-8 avril

6-7 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les évolutions des textes réglementaires en matière de sécurité alimentaire
- S'initier à la méthode HACCP et la mise en oeuvre du PMS
- Maîtriser les conditions de réussite pour l'application de l'HACCP
- Concevoir des outils d'auto-contrôle simples, faciles à mettre en oeuvre

Blanchisserie : la méthode RABC



2 jours *Réf. : GOPH1606*

Public

Tout personnel concerné,
personnel de lingerie, ASH

Dates 2016

9-10 juin

1-2 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mettre en place une méthode d'analyse des dangers efficace en blanchisserie
- Identifier les actions à mettre en place pour le traitement du linge en blanchisserie dans le cadre d'une démarche constante d'amélioration

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Prestations hôtelières : les enjeux

- Situer le rôle des prestations hôtelières dans le contexte hospitalier actuel
- Identifier les différentes composantes de la prestation hôtelière
- Situer son rôle en tant qu'acteur de la prestation hôtelière
- Connaître les spécificités, besoins et attentes des patients accueillis
- Identifier le niveau d'exigence à atteindre pour chaque composante

Service en salle

- Adapter le service en salle aux usagers et à leur entourage
- Maîtriser les techniques de service en salle à manger
- Optimiser l'organisation du service en salle pour une image de marque valorisée
- Développer les relations inter-services

Fonction hôtelière de l'ASH

- Situer le rôle des prestations hôtelières dans le contexte hospitalier actuel
- Se situer en tant qu'acteur de la prestation hôtelière
- Connaître les spécificités, besoins et attentes des patients accueillis
- Identifier quel est le niveau d'exigence à atteindre pour chaque composante de la prestation hôtelière
- Acquérir les techniques de base du service auprès des patients/usagers
- Acquérir la bonne distance relationnelle auprès des patients/usagers pour une communication professionnelle de qualité

Prévention, dépistage et prise en charge de la dénutrition



- Définir la dénutrition et les facteurs la favorisant
- Situer la problématique de la dénutrition et les enjeux de sa prise en charge
- Situer son rôle en tant qu'acteur de la prise en charge
- Identifier les moyens de prise en charge et améliorer l'alimentation et la nutrition dans son service
- Connaître les outils de diagnostic, d'évaluation et de validation de l'état nutritionnel de la personne et leur utilisation
- Elaborer un plan d'actions nutritionnel et construire des indicateurs permettant d'évaluer ce plan

Prise en charge nutritionnelle du cancer



- Identifier les conséquences du cancer sur l'alimentation du patient
- Proposer au patient une alimentation de qualité pendant sa prise en charge
- Conseiller une alimentation contribuant à la prévention des cancers



PRISE EN CHARGE DU PATIENT

La prise en charge des patients et des usagers du système sanitaire, médico-social et social d'aujourd'hui et de demain impose pluridisciplinarité et gestion des risques.

Remettre le patient, le résident et l'usager au coeur de sa pratique est le moyen de redonner du sens à sa prise en charge et de remettre en question les automatismes. L'analyse des pratiques au coeur de nos formations se fait au regard des recommandations nationales mais également au regard du risque connu et encouru lors de la prise en charge.

Trois objectifs pour nos formations :

- * Avoir une pratique éclairée au regard des recommandations scientifiques
- * Confronter ses postures et sa pratique aux retours d'expériences d'autre professionnels
- * Identifier les actions d'amélioration adaptées à son activité

L'évolution démographique impose également de nouvelles professionnalités aux métiers sanitaires, médico-sociaux et sociaux. Nos formations et programmes de DPC guident ainsi les professionnels de ces secteurs dans le développement des actions de prévention et les aident à identifier au sein de leur activité quotidienne les gestes qui préviennent, ceux qui s'adaptent aux besoins spécifiques de chaque personne et ceux du "bien traiter".

Le travail en équipe pluridisciplinaire, la connaissance des acteurs externes à son environnement proche, le développement d'une culture de coopération et de travail en réseau pluriprofessionnel sont également les fondamentaux travaillés lors de nos formations. Ils permettent de construire des parcours patient assurant continuité et sécurité des soins.

Nos programmes de DPC sont également construits sous forme de parcours individuel et personnel, avec les outils et le cadre pour permettre à chacun d'améliorer ses pratiques.

ACCUEIL

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Améliorer la qualité de l'accueil physique et téléphonique

3 jours Réf. : PCAC1601



Public

Tout personnel administratif
et soignant

Objectifs

- Valoriser l'importance du premier contact avec l'établissement
- Comprendre les enjeux de l'accueil physique et téléphonique
- Adopter les comportements et l'organisation permettant d'améliorer la relation avec les clients/les usagers
- Maîtriser les techniques d'écoute et de communication en face à face et au téléphone

Dates 2016

9-10-11 mars

10-11-12 octobre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Différences culturelles et pratiques de soins



2 jours Réf. : PCAC1602

Public

Tout public soignant

Objectifs

- Connaître les représentations de chacun concernant les différentes cultures et religions et repérer les obstacles possibles à la communication
- Identifier, pour chaque type d'utilisateur accueilli, les spécificités culturelles à prendre en compte pour une prise en charge adaptée
- Intégrer les spécificités culturelles dans la prise en charge soignante au quotidien

Dates 2016

24-25 mars

9-10 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Accueil au téléphone : règles et bonnes pratiques



- Comprendre l'importance du contact téléphonique
- Adopter le comportement et l'organisation permettant d'améliorer la relation avec l'utilisateur et son entourage
- Maîtriser la relation téléphonique
- Identifier les rôles et responsabilités de chaque agent par rapport à la demande téléphonique

Accueil interculturel



- Comprendre les principales caractéristiques des différentes cultures et religions
- Appréhender les pratiques culturelles pour favoriser un accueil inter-culturel

COMMUNICATION

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Prévenir et faire face à l'agressivité



3 jours Réf. : PCCO1601

Public

Tout public concerné

Dates 2016

8-9-10 juin

12-13-14 décembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Percevoir différemment l'agressivité du patient ou de sa famille
- Savoir communiquer afin de prévenir l'agressivité ou l'atténuer
- Maintenir une relation adaptée avec la personne et son entourage
- Savoir réagir pour se protéger en cas de situations agressives et/ou violentes

Gestion des conflits dans une équipe de soins



2 jours Réf. : PCCO1602

Public

Tout public concerné

Dates 2016

4-5 février

19-20 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier la nature et les causes des conflits au sein d'une équipe de soins
- Utiliser les techniques permettant d'être plus efficace dans la gestion des conflits
- Identifier et structurer des temps d'échanges et de travail en équipe afin de prévenir les conflits
- Suivre " l'après-conflit "

Nouvelles technologies et la santé 2.0



1 jour Réf. : PCCO1603

Public

Tout public concerné

Dates 2016

10 juin

18 novembre

Prix net : 380 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Maîtriser les différents réseaux sociaux et en connaître les risques
- Communiquer avec le patient ou ses confrères via les outils technologiques
- Accroître son réseau de correspondants
- Rester informé en temps réel
- Savoir adapter la relation patient et instaurer un dialogue autour de ces outils

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Communication de crise à l'hôpital : les clés du succès

- Identifier les enjeux de la communication pour un établissement sanitaire, social ou médico-social
- Être en capacité de recenser, caractériser et hiérarchiser les publics cibles majeurs, diagnostiquer et gérer leurs attentes
- Savoir organiser et animer une cellule de communication
- Savoir construire et valider un plan de communication
- Être en capacité de monter rapidement une action de communication et de gérer des relations presse
- Évaluer l'impact du plan de communication (image de marque, retour sur investissement...)
- Savoir appuyer les responsables de l'établissement dans la gestion de crise

Améliorer ses écrits professionnels



- Identifier les fonctions des différents écrits professionnels
- Maîtriser les règles d'élaboration des écrits professionnels
- Optimiser ses écrits professionnels pour mieux communiquer avec les autres professionnels et usagers

Animer et communiquer autour d'un projet



- Structurer son projet et appliquer quelques techniques de base pour une communication optimale
- Structurer un exposé et un argumentaire autour d'un projet
- Répondre de façon constructive aux remarques et objections
- Répondre à l'écrit et à l'oral à une demande de présentation de projet

Prise de parole en public

- Présenter clairement ses pensées
- Maîtriser son émotivité
- Capter l'attention et s'affirmer au sein d'un groupe
- Mettre en adéquation son attitude physique et son expression orale

PRISE EN CHARGE SOIGNANTE

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Dossier du patient : enjeux et règles



2 jours Réf. : PCPS1601

Public

Personnel administratif,
professionnel de santé

Dates 2016

26-27 mai
24-25 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les éléments composant le dossier « médical »
- Identifier les règles de bonne tenue du dossier pour rendre effective la possibilité de communication d'un dossier complet
- Connaître les règles et les modalités d'accès au dossier par l'usager concerné, ses représentants légaux ou des tiers
- Contribuer à l'amélioration des procédures d'accès au dossier patient
- Savoir, selon son champ de compétences, renseigner, conseiller et accompagner

Transmissions ciblées, qualité et continuité des soins



3 jours Réf. : PCPS1602

Public

Public soignant

Dates 2016

23-24-25 mai
21-22-23 novembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les caractéristiques et la finalité d'une transmission ciblée
- Choisir et rédiger une transmission ciblée pour la rendre opérante
- Définir et utiliser un support de transmission ciblée spécifique et adapté à son activité

Prise en charge des plaies : quel choix de pansement ?



2 jours Réf. : PCPS1603

Public

Public soignant

Dates 2016

16-17 juin
1-2 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les caractéristiques et les indications des différents pansements
- Maîtriser le choix du bon produit en fonction des différents types de plaies et de leurs stades
- Mettre en oeuvre un outil de suivi des plaies

Prévention et soins des escarres



2 jours *Réf. : PCPS1604*

Public

Personnel soignant

Dates 2016

29-30 mars

13-14 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre le mécanisme de l'escarre
- Mettre en oeuvre des moyens de prévention de l'escarre
- Savoir évaluer une plaie de pression
- Proposer un traitement adéquat et des soins adaptés

Prévention et accompagnement des troubles de la continence

2 jours *Réf. : PCPS1605*



Public

Personnel soignant

Dates 2016

20-21 janvier

13-14 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Définir les différents types d'incontinence
- Connaître les troubles liés aux problèmes de transit
- Identifier les conséquences biologiques, psychologiques et sociales chez le patient
- Contribuer au diagnostic de l'incontinence
- Identifier les moyens de prévention et développer les attitudes adaptées
- Connaître le traitement des différentes incontinenances
- S'inscrire dans une stratégie d'équipe pour adapter les soins à chaque personne à risque

Hygiène bucco-dentaire



2 jours *Réf. : PCPS1606*

Public

Personnel soignant

Dates 2016

14-15 avril

17-18 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître et maîtriser les techniques d'hygiène bucco-dentaire de manière à assurer une prise en charge conforme aux bonnes pratiques
- Identifier les besoins spécifiques en hygiène bucco-dentaire (handicap, dépendance, troubles cognitifs, maladies chroniques, soins palliatifs...)

Hygiène et soins des pieds



2 jours Réf. : PCPS1607

Public

Personnel soignant

Dates 2016

30-31 mars

1-2 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les principes élémentaires de l'hygiène du pied
- Pratiquer des soins de pied en toute sécurité dans le cadre de sa fonction et à l'occasion de la toilette
- Repérer les signes nécessitant d'alerter un médecin ou un spécialiste
- Connaître les principes de la réflexologie plantaire et du massage du pied

Prise en charge de la douleur par le soignant



3 jours Réf. : PCPS1608

Public

Tout personnel soignant

Dates 2016

23-24-25 mars

19-20-21 octobre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître l'évolution de la prise en charge de la douleur et situer le rôle des soignants dans le contexte réglementaire actuel
- Appréhender les techniques d'évaluation de la douleur
- Connaître les différents traitements de la douleur (médicamenteux et non médicamenteux)
- Appliquer les protocoles de surveillance des patients sous traitement antalgique

Prise en charge des patients atteints d'A.V.C.



3 jours Réf. : PCPS1609

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

3-4-5 février

17-18-19 octobre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Cerner les différents aspects de la prise en charge des patients atteints d'AVC
- Clarifier le rôle de chacun dans cette prise en charge
- Évaluer les séquelles d'Accidents Vasculaires Cérébraux et définir les stades de la dépendance
- Définir les actions à mettre en oeuvre dans l'accompagnement au quotidien pour permettre l'augmentation de l'autonomie résiduelle et le maintien de l'autonomie existante

Prise en charge des personnes atteintes de traumatismes crâniens



3 jours Réf. : PCPS1610

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

16-17-18 mars

21-22-23 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender le traumatisme crânien et ses conséquences
- Formaliser une prise en charge adaptée
- Acquérir des outils de communication efficaces dans le cadre de l'accompagnement
- Optimiser les relations avec les familles

Annonce de la mauvaise nouvelle



2 jours Réf. : PCPS1611

Public

Professionnel de santé

Dates 2016

31 mars - 1er avril

20-21 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Transmettre une information grave de manière adaptée
- Délivrer une information pour éclairer le consentement
- Disposer des techniques de communication pour accompagner et ne pas amplifier la souffrance de l'interlocuteur
- Gérer les situations difficiles

Sécurisation des parcours des patients sous chimiothérapies orales



2 jours Réf. : PCPS1612

Public

Infirmiers, Médecins,

Pharmaciens

Dates 2016

17-18 mars

6-7 octobre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux sur les chimiothérapies orales, les risques iatrogènes et les circuits de dispensation de ces médicaments
- Identifier les différents types de parcours des patients sous chimiothérapie orale et les acteurs de leur prise en charge
- Disposer d'outils et méthodes pour faciliter l'information et l'accompagnement des patients et professionnels dans la coordination ville-hôpital

Éducation thérapeutique du patient



6 jours Réf. : PCPS1613

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

11-12-13 avril / 6-7-8 juin

3-4-5 octobre / 5-6-7 décembre

Prix net : 1 900 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les enjeux de l'éducation thérapeutique dans le contexte de la maladie chronique
- Créer l'alliance thérapeutique et accompagner le patient dans la gestion de sa maladie chronique
- Identifier les étapes de construction d'un programme d'éducation thérapeutique
- Choisir les méthodes éducatives et les outils adaptés aux patients en tenant compte du contexte et des contraintes
- Savoir élaborer et animer une séquence éducative de groupe

Diabète et éducation thérapeutique



6 jours Réf. : PCPS1614

Public

Tout soignant exerçant auprès de patients diabétiques

Dates 2016

4-5-6 avril / 22-23-24 juin

14-15-16 nov. / 12-13-14 déc.

Prix net : 1 900 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mieux comprendre le diabète : connaissance de la maladie, de ses contraintes, ...
- Mettre en place une prise en charge adaptée en utilisant les techniques de l'éducation thérapeutique
- S'entraîner à animer une séquence éducative

Animer des séances d'éducation thérapeutique du patient



2 jours Réf. : PCPS1615

Public

Tout personnel concerné ayant un niveau de formation en ETP

Dates 2016

26-27 mai

7-8 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Restituer l'utilisation des techniques d'animation dans le contexte des approches pédagogiques actives développées en ETP
- Comprendre le fonctionnement et la dynamique d'un groupe en apprentissage
- Acquérir et maîtriser un éventail de techniques d'animation adaptées aux compétences travaillées et aux conditions rencontrées
- Identifier et concevoir des outils d'intervention pertinents et de qualité en ETP

Relation d'aide et conduite d'entretien



3 jours *Réf. : PCPS1616*

Public

Cadre de santé et infirmier(e)

Dates 2016

7-8-9 mars

7-8-9 novembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Intégrer les principes de la relation d'aide dans le soin
- Maîtriser la conduite d'entretien comme outil de soin de la démarche clinique infirmière
- Adapter son mode relationnel et la conduite d'entretien à l'ensemble des situations cliniques vécues comme particulièrement difficiles
- Identifier ses propres limites et l'importance du travail en équipe

Toucher dans la pratique soignante



3 jours *Réf. : PCPS1617*

Public

Tout personnel soignant

Dates 2016

23-24-25 mai

16-17-18 novembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Expérimenter la diversité des touchers
- Prendre conscience des différences de ressentis pour un même geste
- Intégrer le toucher dans la pratique de la relation d'aide au patient
- Acquérir des techniques simples de toucher relationnel à mettre en œuvre à l'occasion des soins

Esthétique et image de soi



2 jours *Réf. : PCPS1618*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

14-15 mars

6-7 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Aider la personne accueillie à garder une bonne image d'elle-même
- Maîtriser les techniques et moyens permettant de valoriser l'apparence de la personne
- Utiliser les soins esthétiques au service de la revalorisation de l'image de soi

Bienveillance dans les soins



2 jours *Réf. : PCPS1619*

Public

Tout soignant

Dates 2016

29-30 mars

13-14 octobre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender le concept de bienveillance : du "prendre soin" au "bien traiter"
- Identifier les situations ayant une influence sur la bienveillance, identifier les facteurs de risques de maltraitance
- Analyser sa pratique au regard des recommandations de bonnes pratiques
- Identifier les recommandations de bonnes pratiques et adopter un positionnement professionnel responsable

Accompagner les patients en fin de vie



3 jours Réf. : PCPS1620

Public

Tout personnel soignant, ...

Dates 2016

21-22-23 mars

17-18-19 octobre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre ce que ressent la personne en fin de vie : le processus psychologique
- Se situer en tant que professionnel dans l'accompagnement de la personne et de sa famille
- Répondre aux besoins physiologiques et psychologiques des personnes en fin de vie

Démarche palliative et accompagnement des patients



3 jours Réf. : PCPS1621

Public

Personnel soignant

Dates 2016

1er-2-3 juin

12-13-14 décembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Approfondir ses connaissances dans le domaine des sciences biomédicales et des sciences humaines pour développer une approche globale centrée sur la personne en fin de vie
- Acquérir des compétences cliniques, thérapeutiques, relationnelles et éthiques pour assurer à la personne en fin de vie la qualité des soins et une meilleure qualité de vie jusqu'à la mort
- Collaborer efficacement avec les autres intervenants de l'équipe et du réseau pour une prise en charge globale en institution et/ou au domicile et s'impliquer dans les différents projets de soins palliatifs

Les pratiques avancées paramédicales



2 jours Réf. : PCPS1622

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

19-20 mai

28-29 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Savoir définir les pratiques avancées paramédicales, leur encadrement réglementaire
- Maîtriser la méthodologie du chemin clinique
- Identifier les outils d'un raisonnement clinique partagé, formalisé et tracé
- Prioriser les actions pour mettre en oeuvre une démarche de soins

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT
Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

**Conduite à tenir
autour d'un cas
de rougeole
en établissement
de santé**

- Sensibiliser les équipes de soins à la rougeole : sa ré-émergence depuis 2008, les risques en milieu de soins et à terme l'objectif d'élimination
- Identifier les conduites à tenir autour d'un cas de rougeole en milieu de soins, en application à la circulaire DGS/RI1/2009/334 du 4 novembre 2009



**La toilette
thérapeutique**

- Adapter le geste technique de la toilette selon les différentes pathologies des résidents
- Faire participer la personne à sa toilette
- Respecter la personne lors de sa toilette
- Comprendre l'importance de la communication lors de la toilette, qu'elle soit verbale ou non verbale
- Percevoir la toilette comme un temps d'échange et d'observation



**Action
soignante
dans le dépistage
du VIH**

- Comprendre les enjeux du dépistage
- Maîtriser les bonnes pratiques de dépistage
- Intégrer l'acte de dépistage dans une approche globale de santé sexuelle et respectueuse des choix d'orientation sexuelle
- Pouvoir utiliser les TROD (Tests Rapides d'Orientation Diagnostique) et en interpréter les résultats
- Contribuer à l'articulation entre dépistage, prévention et traitement post-exposition et l'accès aux soins



**Démarche palliative
et accompagnement
des patients pour
les professionnels
en unité spécialisée**

- Approfondir ses connaissances dans le domaine des sciences biomédicales et des sciences humaines pour développer une approche globale centrée sur la personne en fin de vie
- Acquérir des compétences cliniques, thérapeutiques, relationnelles et éthiques pour assurer à la personne en fin de vie la qualité des soins et une meilleure qualité de vie jusqu'à la mort
- Collaborer efficacement avec les autres intervenants de l'équipe et du réseau pour une prise en charge globale en institution et/ou au domicile et s'impliquer dans les différents projets de soins palliatifs



Prise en charge des proches de personnes décédées dans des conditions soudaines



- Accueillir la détresse des proches des personnes décédées dans des conditions soudaines et disposer de techniques de communication appropriées
- Gérer les situations difficiles
- Savoir articuler les interventions des différents professionnels (psychologue, assistante sociale) pour prendre en charge les proches en grande souffrance et en état de choc, notamment dans le cadre des démarches administratives

Soins et prévention des ulcères



- Connaître les mécanismes de formation de l'ulcère et ses caractéristiques
- Savoir identifier le traitement local adapté et maîtriser le processus de cicatrisation
- Identifier l'influence de la douleur dans la cicatrisation
- Identifier les patients à risque et les facteurs de risque
- Mettre en place et faire vivre des outils et protocoles en équipe

Prise en charge de la douleur du patient dialysé



- Identifier les différents aspects de la douleur et son expression chez le patient dialysé
- Appréhender la spécificité de la douleur en dialyse
- Acquérir la démarche d'évaluation de la douleur et utiliser les outils d'évaluation appropriés

Education Thérapeutique du Patient dialysé



- S'approprier les champs de l'ETP et identifier la problématique de la maladie chronique
- Repérer les enjeux de la relation soignant-soigné dans la maladie chronique et savoir créer une alliance thérapeutique
- Savoir construire avec le patient dialysé une démarche d'Education Thérapeutique
- Réaliser un diagnostic éducatif, évaluer le programme et adapter les stratégies pédagogiques
- Savoir animer une séquence éducative

Prise en charge de l'obésité



- Savoir identifier les principaux déterminants de l'obésité
- Adapter son comportement aux spécificités de la personne obèse
- Savoir orienter la personne obèse vers une prise en charge adéquate
- Connaître les particularités de certains gestes de soins dans le cas de personnes obèses

MATERNITÉ - NOUVEAU-NÉ

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Allaitement maternel



2 jours *Réf. : PCMA1601*

Public

Personnel soignant

Dates 2016

8-9 février

19-20 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Acquérir les apports sur la physiologie de la mère et de l'enfant en rapport avec l'allaitement maternel
- Mieux identifier les capacités du nouveau-né
- Mieux connaître la physiologie et l'anatomie de la lactation
- Reconnaître les pathologies de la lactation
- Acquérir les outils d'évaluation clinique d'un allaitement

Toucher, massage, portage des tout-petits



3 jours *Réf. : PCMA1602*

Public

Puéricultrice, infirmier(e),
auxiliaire, ...

Dates 2016

23-24-25 mai

19-20-21 septembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre la fonction du toucher dans la construction de l'identité
- Connaître les compétences sensorielles du bébé prématuré et du nouveau-né
- Communiquer avec le tout-petit par le toucher et dans les activités de soins
- Pratiquer le portage des enfants ainsi que des massages d'éveil

Mort périnatale et accompagnement



3 jours *Réf. : PCMA1603*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

8-9-10 février

7-8-9 septembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre ce qui se passe pour la mère, le père et la fratrie lors d'une mort périnatale
- Être capable de gérer ses émotions pour accueillir plus sereinement celles des parturientes et des proches
- Comprendre les variations d'investissement des parents pendant la grossesse, à la naissance et face à la fin de vie
- Repérer les mécanismes de défense à l'œuvre lors de situations difficiles
- Comprendre les enjeux prophylactiques d'un accompagnement juste

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Bienveillance en maternité



- Être capable de définir le concept de bienveillance et la notion du « prendre soin ».
- Identifier les situations ayant une influence sur la bienveillance, identifier les situations de maltraitance en maternité
- Adopter un positionnement professionnel responsable et des attitudes de bonnes pratiques
- Mettre en place des actions visant à développer la bienveillance en maternité

Prise en charge de la douleur en néonatalogie



- Analyser et comprendre les mécanismes de la douleur spécifiques aux nouveaux-nés
- Identifier les méthodes de prise en charge de la douleur en équipe pluridisciplinaire
- Savoir agir en prévenant la douleur
- Apprendre à établir une relation d'aide

Suivi gynécologique de prévention et contraception par les sages-femmes



- Identifier le périmètre des nouvelles missions des sages-femmes
- Être capable d'assurer un suivi gynécologique de prévention des patientes sans pathologie
- Être en mesure de pratiquer les consultations de contraception courantes

ENFANCE - ADOLESCENCE - PARENTALITÉ - CONJUGALITÉ

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Prévenir et repérer la maltraitance chez l'enfant



2 jours Réf. : PCEN1601

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

27-28 janvier

8-9 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître le contexte législatif qui encadre la protection de l'enfance et son évolution
- Définir la maltraitance et en connaître les différentes formes
- Savoir détecter les signes de maltraitance chez l'enfant et dépister les facteurs de risque
- Identifier sa responsabilité pour prévenir et traiter toute forme de violence

L'enfant et la relaxation ludique



3 jours Réf. : PCEN1602

Public

Personnel travaillant auprès des enfants et pré-adolescents

Dates 2016

13-14-15 juin

5-6-7 décembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Utiliser les techniques de relaxation appropriées pour accompagner l'enfant ou le pré-adolescent dans son cheminement
- Aider l'enfant ou le pré-adolescent à repérer les forces qui sont en lui et qui favorisent son épanouissement

Connaissance et prise en charge des troubles comportementaux et psychologiques à l'adolescence



3 jours Réf. : PCEN1603

Public

Personnel exerçant auprès des adolescents

Dates 2016

17-18-19 mai

7-8-9 novembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Différencier un comportement normal d'un comportement pathologique
- Identifier un trouble comportemental et/ou psychologique et comprendre la signification psychologique
- Mettre en place une démarche d'accompagnement des adolescents en difficulté

Conduites à risque à l'adolescence



2 jours Réf. : PCEN1604

Public

Personnel exerçant auprès
des adolescents

Dates 2016

29-30 mars
29-30 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les étapes du processus d'adolescence
- Identifier les manifestations de la souffrance psychique à travers les conduites à risque et la tentative de suicide
- Participer à la prévention et à la relation d'aide face aux conduites à risques à l'adolescence

Prise en charge des adolescents victimes de conduites addictives



2 jours Réf. : PCEN1605

Public

Personnel exerçant auprès
des adolescents

Dates 2016

9-10 juin
8-9 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les étapes du processus d'adolescence
- Identifier les manifestations de la souffrance psychique à l'adolescence à travers les conduites addictives
- Participer à la prévention et à la relation d'aide face aux conduites addictives de l'adolescent
- Savoir orienter l'adolescent en souffrance vers des relais spécialisés
- Promouvoir le travail en réseau

Accompagner la parentalité



2 jours Réf. : PCEN1606

Public

Personnel exerçant auprès
des adolescents

Dates 2016

10-11 mars
13-14 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Clarifier le concept de parentalité pour comprendre les phénomènes psychiques en cause dans la construction du lien parent-enfant
- Repérer et comprendre les dysfonctionnement de la relation parents-enfants et prévenir les situations à risque

Prendre en charge des victimes de violences conjugales



2 jours Réf. : PCEN1607

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

4-5 avril

3-4 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les enjeux, les politiques publiques et le cadre réglementaire de la protection des victimes de violences conjugales
- Repérer les signes et les comportements permettant de suspecter l'existence de violences dans le cadre d'une prise en charge adaptée
- Etablir une communication adaptée avec la victime afin de favoriser une relation de confiance
- Utiliser de manière appropriée les outils prévus par la réglementation en vigueur
- Mobiliser les acteurs internes et externes dans le cadre d'une prise en charge pluridisciplinaire

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

La place du jeu chez l'enfant

- Comprendre la place et le rôle du jeu dans le développement et la construction de l'enfant
- Connaître les objets ludiques et les techniques de mises en jeu adaptées à l'enfant
- Pouvoir mettre en place un atelier « Jeu » en institution



Accueil des enfants et des adolescents en institution sociale

- Identifier et analyser la réglementation relative à la prise en charge des enfants et adolescents en institution
- S'approprier ou réactualiser les connaissances relatives à la psychologie de l'enfant et de l'adolescent
- Améliorer la prise en charge de l'enfant et de l'adolescent en institution



Les abus, violences sexuelles et incestes

- Savoir repérer les signes cliniques évocateurs d'abus sexuels
- Identifier les mécanismes à l'origine du maintien du secret ou de sa révélation
- Connaître la conduite à tenir face à une suspicion ou une révélation
- Se familiariser avec la procédure judiciaire
- Structurer le rôle du professionnel dans la prise en charge



Sécuriser les actions éducatives

- Réactualiser les connaissances relatives aux droits des usagers
- Définir les responsabilités en établissement
- Prévenir les mises en jeu de responsabilité
- Analyser les risques éducatifs et les conséquences en terme de responsabilité



Posture éducative et fait religieux

- Situer et comprendre le principe de laïcité républicaine française en le replaçant dans son contexte historique et réglementaire
- Appréhender et comprendre les différentes formes d'expression du sacré et du religieux
- Cerner les conditions et les enjeux de la prise en compte du fait religieux dans une institution assurant un service public
- Réinterroger son comportement professionnel et construire une démarche adaptée auprès des jeunes accompagnés



GÉRONTOLOGIE - GÉRIATRIE

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Connaissance de la personne âgée pour une meilleure prise en charge



2 jours *Réf. : PCGE1601*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

20-21 janvier

8-9 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Représentations sociales sur le vieillissement et définitions: personne âgée, fragilité et perte d'autonomie
- Evaluer et identifier les besoins pour une prise en charge adaptée
- Prévenir et prendre en charge en équipe les grands syndromes gériatriques : dénutrition, dépression, chutes et médicaments
- Définir les actions d'amélioration de la prise en charge de la personne âgée

Développer la " bientraitance "



3 jours *Réf. : PCGE1602*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

6-7-8 juin

5-6-7 décembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître le cadre légal et réglementaire régissant la prévention et la lutte contre les maltraitances
- S'approprier la démarche de bientraitance et s'impliquer dans une démarche de prévention des risques de maltraitance
- Etablir les principes de la démarche éthique pour "bien traiter"
- Identifier les éléments fondamentaux pour une prise en charge bientraitante
- Repérer les situations à risque en faisant le lien avec les besoins de la personne âgée
- Comprendre l'intérêt et identifier les possibilités d'une démarche collective et pluridisciplinaire
- Identifier les principaux conflits équipes dans les situations de prise en charge, auxquels les participants peuvent être confrontés dans leur pratique professionnelle

Prise en charge des personnes âgées fragiles en ambulatoire



2 jours *Réf. : PCGE1603*

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

16-17 juin

8-9 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Savoir réaliser une évaluation pluri professionnelle de la fragilité de la personne âgée
- Identifier et hiérarchiser les risques afin d'élaborer un plan de prévention
- Savoir construire et suivre avec les différents acteurs concernés un Plan Personnalisé de Santé

La grille AGGIR

1 jour *Réf. : PCGE1604*

Public

Tout personnel exerçant en
gériatrie

Dates 2016

27 mai

14 octobre

Prix net : 350 €

Déjeuner offert

Objectifs



- Connaître et maîtriser l'outil AGGIR
- S'approprier les modalités d'évaluation
- Savoir coter chaque item de la grille AGGIR dans le respect des modalités prévues par le décret n° 2008-821 du 21 août 2008
- Différencier les variables discriminantes et illustratives
- Déterminer un degré de dépendance
- Faire le lien entre la grille AGGIR et la procédure de tarification

Approfondissement de l'outil PATHOS

1 jour *Réf. : PCGE1605*

Public

Médecin, cadre de santé,
Infirmier(e)

Dates 2016

8 février

28 septembre

Prix net : 350 €

Déjeuner offert

Objectifs



- Comprendre les notions d'évaluation individuelle et collective
- Connaître les 8 postes de soins mobilisés ainsi que les différents types d'objectifs et d'indicateurs du modèle
- Connaître les incidences budgétaires du PMP et savoir utiliser les points PATHOS pour mobiliser les différents acteurs
- Savoir interpréter la description de l'activité d'un établissement ou d'une unité réalisée avec l'outil PATHOS
- Connaître les étapes de la cotation, les états pathologiques et les domaines pathologiques de PATHOS ainsi que les règles d'utilisation des profils de soin

Intimité et sexualité chez les personnes âgées

2 jours *Réf. : PCGE1606*

Public

Personnel exerçant en gériatrie

Dates 2016

14-15 mars

8-9 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs



- Appréhender les différentes dimensions de la sexualité
- Connaître les caractéristiques de la sexualité des personnes âgées
- Identifier les impacts de certaines pathologies (Maladie d'Alzheimer et troubles apparentés notamment)
- Identifier les conséquences d'une sexualité non assouvie
- Intégrer le thème de la sexualité dans le projet d'établissement
- Adopter une démarche pédagogique vis à vis des personnes âgées et des familles
- Mettre en place une organisation propice au développement de liens affectifs harmonieux

Comportements agressifs en EHPAD : comprendre et prévenir pour mieux gérer



3 jours Réf. : PCGE1607

Public

Personnel exerçant en EHPAD

Dates 2016

21-22-23 mars

3-4-5 octobre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Développer des attitudes professionnelles face aux situations d'agressivité verbale et physique rencontrées
- Repérer et comprendre les mécanismes d'agressivité spécifiques aux personnes âgées
- Apprendre à se situer, à gérer et à maîtriser l'agressivité en institution accueillant des personnes âgées
- Développer des capacités d'analyse et d'organisation, pour limiter et prévenir les situations conduisant à l'agressivité

Maladie d'Alzheimer et troubles apparentés



3 jours Réf. : PCGE1608

Public

Tout personnel soignant

Dates 2016

11-12-13 mai

10-11-12 octobre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre et repérer les manifestations de la maladie d'Alzheimer
- Identifier les moyens thérapeutiques disponibles pour une prise en charge globale du patient ou du résident
- Adopter des techniques et outils de relation d'aide adaptés aux patients souffrant de la maladie d'Alzheimer
- Accompagner efficacement les aidants familiaux

Repérage et Prise en charge de la dépression chez la personne âgée



2 jours Réf. : PCGE1609

Public

Tout soignant

Dates 2016

25-26 janvier

12-13 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître le contexte de la dépression chez le sujet âgé
- Reconnaître et identifier les comportements dépressifs chez les personnes âgées
- Savoir repérer les signaux d'alarme et les différentes formes de dépression
- Connaître les différents traitements de la dépression du sujet âgé
- Développer le sens de l'observation et de l'analyse en vue d'optimiser les pratiques professionnelles d'accompagnement
- Savoir communiquer et adapter son mode relationnel auprès de la personne âgée et son entourage

Prise en charge des patients atteints de la maladie de parkinson



2 jours Réf. : PCGE1610

Public

Tout soignant concerné

Dates 2016

18-19 janvier

15-16 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les caractéristiques de la maladie de Parkinson
- Reconnaître ses causes, ses symptômes, ses évolutions et les différents stades de la maladie
- Identifier les besoins spécifiques pour adapter les soins lors de la prise en charge des personnes atteintes de cette pathologie

Prise en charge des troubles psychiatriques des personnes âgées



2 jours Réf. : PCGE1611

Public

Tout soignant concerné

Dates 2016

10-11 mars

29-30 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les attitudes et comportements des personnes âgées présentant des troubles psychiatriques
- Ajuster les modes relationnels, en lien avec les situations rencontrées auprès des personnes âgées
- Mieux appréhender les modalités de prise en charge et la mise en œuvre de réponses adaptées
- Cerner l'importance d'une prise en charge globale et du travail en réseau

Prise en charge de la douleur chez la personne âgée



2 jours Réf. : PCGE1612

Public

Tout soignant concerné

Dates 2016

17-18 mai

6-7 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Prendre conscience de ses propres représentations de la douleur
- Reconnaître et comprendre les phénomènes de douleur et de souffrance, en regard des caractéristiques de la personne âgée prise en charge
- Mieux appréhender les enjeux de l'évaluation de la douleur chez la personne âgée
- Connaître les réponses possibles en termes de traitement de la douleur
- Développer des compétences relationnelles à l'écoute des personnes âgées douloureuses

Repérage et prise en charge de la dénutrition de la personne âgée



2 jours *Réf. : PCGE1613*

Public

Tout professionnel prenant en charge une personne âgée

Dates 2016

19-20 mai
14-15 novembre

Prix net : 700 €
Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les enjeux et les politiques publiques autour de la dénutrition de la personne âgée
- Connaître les causes de la dénutrition et les besoins nutritionnels de la personne âgée
- Repérer les situations à risque et utiliser les outils de détection de la dénutrition
- Maîtriser le rôle de chaque professionnel dans une prise en charge pluridisciplinaire
- Prévenir la dénutrition par une alimentation et une organisation de la prise des repas adaptés

La prévention du risque de chute chez la personne âgée



2 jours *Réf. : PCGE1614*

Public

Personnel soignant, ...

Dates 2016

24-25 mars
20-21 octobre

Prix net : 700 €
Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre le mécanisme de chute de la personne âgée et ses conséquences
- Évaluer les facteurs de chute et dépister les personnes à risque
- Adopter des mesures préventives et éviter les récides
- Gérer l'après-chute afin d'éviter le traumatisme

Aide aux aidants



2 jours *Réf. : PCGE1615*

Public

Tout soignant concerné

Dates 2016

9-10 février
6-7 octobre

Prix net : 700 €
Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier et différencier les rôles aidants / famille / entourage
- Comprendre les difficultés auxquelles sont confrontés les aidants
- Accompagner les aidants à se positionner par rapport à la personne âgée
- Comment intégrer les aidants dans le processus de prise en charge

Coiffure et soins esthétiques pour personnes âgées



4 jours *Réf. : PCGE1616*

Public

Personnel exerçant en gériatrie

Dates 2016

20-21-22-23 juin

14-15-16-17 novembre

Prix net : 1 180 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Acquérir des techniques sur les soins esthétiques et de coiffure
- Apporter un bien-être par les soins
- Revaloriser l'image de la personne âgée grâce à une coiffure adaptée

Gymnastique douce pour personnes âgées



3 jours *Réf. : PCGE1617*

Public

Personnel exerçant en gériatrie

Dates 2016

7-8-9 mars

21-22-23 novembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Comprendre le vécu corporel des personnes âgées et favoriser le maintien de leur autonomie physique et psychique
- Comprendre les principes de la gymnastique douce, l'intérêt et les limites des principales méthodes
- Animer un atelier de gymnastique douce auprès de personnes âgées en s'initiant aux techniques adaptées

Les ateliers d'animation pour les personnes âgées



3 jours *Réf. : PCGE1618*

Public

Personnel exerçant en gériatrie

Dates 2016

13-14-15 juin

5-6-7 décembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Intégrer la dimension de l'animation dans les missions de l'établissement
- Identifier le rôle des professionnels
- Savoir proposer des activités simples en adéquation avec les capacités des personnes âgées accueillies
- Acquérir des outils pour mettre en place des activités d'animation

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT
Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

**Communiquer
avec la
personne âgée
démente**



- Connaître les différents types de démences et l'influence de ces pathologies sur le comportement
- Identifier les facultés résiduelles
- Identifier les actions inadaptées de prise en charge
- Mettre en place une stratégie de soin adaptée à la pathologie et aux facultés résiduelles dès l'accueil
- Adapter la communication verbale et non verbale à la pathologie

**Projet de vie
individualisé**



- Appréhender les enjeux du projet de vie individualisé et lui donner du sens
- Identifier les étapes et la méthodologie de co-construction d'un projet de vie individualisé
- Identifier sa place dans la mise en œuvre et le suivi d'un projet de vie individualisé

**Evaluation
Gérontologique
Standardisée**



- Comprendre le sens de l'Évaluation Gérontologique Standardisée
- Savoir repérer et évaluer la fragilité et le risque de perte d'autonomie de la personne âgée
- Identifier les différents risques et maîtriser les outils d'évaluation
- Prendre en compte les différents risques pour une prise en charge adaptée

**Stimulation
sensorielles,
cognitives et
motrices des
personnes atteintes
de la maladie
d'Alzheimer**



- Connaître les différents types de démences et l'influence de ces pathologies sur les capacités sensorielles, cognitives et motrices
- Connaître les différentes activités possibles et les adapter aux besoins et capacités des personnes âgées démentes
- Être en mesure d'animer et de stimuler les personnes âgées démentes par les connaissances acquises

**Atelier de
simulation
du
vieillessement**

- Prendre conscience des difficultés de mobilité et des déficiences sensorielles des personnes âgées grâce au matériel de simulation du vieillissement.

PRISE EN CHARGE EN SANTÉ MENTALE

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Consolidation et intégration des savoirs et des pratiques en psychiatrie



15 jours Réf. : PCSM1601

Public

Professionnel nouvellement
affecté en service de psychiatrie

Dates 2016

11-12-13-14-15 avril

9-10-11-12-13 mai

6-7-8-9-10 juin

26-27-28-29-30 septembre

17-18-19-20-21 octobre

14-15-16-17-18 novembre

Prix net : 3 900 €

Déjeuner offert

Objectifs

Module 1 : Historique, évolutions et dispositifs de soins en santé mentale, la relation de soins en psychiatrie

- Cerner les évolutions du système de soins psychiatriques en France
- Définir la santé mentale, la psychiatrie et le handicap psychique
- Connaître l'évolution de l'environnement juridique
- Rôle et missions des différents acteurs en psychiatrie
- Accueillir le patient
- Conduire un entretien en psychiatrie

Module 2 : Pathologies, populations et situations spécifiques - La dimension éthique en psychiatrie

- Comprendre que les soins corporels et les soins relationnels sont indissociables
- Connaître les principales pathologies et les manifestations des troubles
- Prendre en charge les adolescents en psychiatrie
- Prendre en charge les personnes âgées en psychiatrie
- Prendre en charge les personnes en grande précarité sociale
- Gérer les patients agressifs
- Définition et situation de l'éthique face aux repères juridiques, déontologiques, philosophiques, moraux et religieux

Module 3 : Démarche de soins, techniques de soins en psychiatrie

- Développer le raisonnement clinique et le documenter en lien avec le travail et les outils de l'équipe pluridisciplinaire
- Appliquer et surveiller les traitements médicamenteux
- Appliquer une démarche éducative adaptée au public concerné
- Connaître les techniques de soins en psychiatrie
- Participer à la mise en oeuvre des différents moyens thérapeutiques
- Notions de médecine psychosomatique

Conduites addictives



3 jours *Réf. : PCSM1602*

Public

Personnel soignant, travailleurs sociaux

Dates 2016

11-12-13 avril

10-11-12 octobre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître les différentes addictions et leurs symptômes pour mieux les repérer
- Connaître les comportements induits par ces addictions
- Être initié aux mécanismes de construction de l'addiction et à ses causes
- Savoir prendre en compte la conduite addictive afin de pouvoir construire une relation dans la durée avec l'individu

Prise en charge des patients toxicomanes



3 jours *Réf. : PCSM1603*

Public

Personnel soignant, travailleurs sociaux

Dates 2016

27-28-29 janvier

14-15-16 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Développer les compétences cliniques dans la prise en charge des personnes toxicomanes
- Identifier les données épidémiologiques de la toxicomanie et des comorbidités psychiatriques
- Spécifier les risques liés à la consommation de substances psycho-actives
- Dédire des modalités de prise en charge : orientations thérapeutiques, relations de soins
- Mettre en oeuvre une démarche de soins pluridisciplinaire

Prise en charge des patients alcooliques



3 jours *Réf. : PCSM1604*

Public

Personnel soignant, travailleurs sociaux

Dates 2016

11-12-13 mai

3-4-5 octobre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Optimiser les connaissances en alcoologie
- Identifier les effets produits par l'alcool
- Mettre en oeuvre des outils comportementaux et relationnels adaptés
- Définir un projet d'équipe pour assurer une prise en charge globale
- Élaborer des protocoles d'action en fonction des cas rencontrés

Prise en charge de l'anorexie mentale



2 jours *Réf. : PCSM1605*

Public

Tout soignant

Dates 2016

21-22 mars

29-30 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Savoir repérer et diagnostiquer précocement l'anorexie mentale
- Améliorer l'accompagnement du patient et de son entourage
- Connaître les modalités d'orientation et de prise en charge des patients en ambulatoire
- Connaître les indications et modalités d'hospitalisation à temps plein
- Savoir articuler les interventions des différents professionnels pour une prise en charge pluridisciplinaire et globale

Mal être, déprime, dépression



2 jours *Réf. : PCSM1606*

Public

Personnel soignant et non soignant

Dates 2016

20-21 janvier

19-20 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mieux connaître la dépression et les troubles dépressifs
- Être en mesure de soutenir une personne qui présenterait ces signes
- Connaître et comprendre la prise en charge de la dépression (nécessité de recours aux soins, différentes modalités de soins, prises en charge, les acteurs et leurs rôles...)
- Connaître les modalités pour favoriser le retour à l'emploi et l'insertion professionnelle des personnes qui ont souffert de dépression

Prévention et prise en charge des tentatives de suicide



3 jours *Réf. : PCSM1607*

Public

Tout personnel de psychiatrie

Dates 2016

20-21-22 juin

28-29-30 novembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mieux comprendre la crise suicidaire tant chez les jeunes que chez les adultes
- Permettre un diagnostic précoce des personnes à risque suicidaire élevé
- Améliorer la prise en charge des suicidants en milieu hospitalier
- Aider et accompagner le suicidant
- Inscrire la prise en charge des suicidants dans le cadre d'une approche multiprofessionnelle et pluridisciplinaire
- Anticiper et prévenir la récurrence suicidaire

Relation d'aide et entretien infirmier en santé mentale



2 jours Réf. : PCSM1608

Public

Infirmier(e) et cadre de santé
en psychiatrie

Dates 2016

17-18 mai
21-22 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les différents types d'entretiens
- Garder la maîtrise de l'entretien par la neutralité de l'écoute
- Adopter une attitude favorisant l'échange
- Retransmettre les éléments apportés par le patient de la façon la plus objective possible

Douleur en santé mentale



3 jours Réf. : PCSM1609

Public

Personnel soignant en
psychiatrie

Dates 2016

8-9-10 février
14-15-16 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender la douleur dans l'interaction somatique et psychique
- Travailler sur un repérage des indicateurs de douleur et de souffrance psychique
- Utiliser les techniques de soulagement et de soutien les plus actuelles en psychiatrie

Infirmier(e) et Aide Soignant(e) en psychiatrie



5 jours Réf. : PCSM1610

Public

Infirmier / Aide-soignant en
psychiatrie

Dates 2016

6-7-8-9-10 juin
14-15-16-17-18 novembre

Prix net : 1 400 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier le rôle, les missions et les fonctions de chacun en psychiatrie
- Développer le raisonnement clinique et le documenter en lien avec le travail et les outils de l'équipe pluridisciplinaire
- Appliquer et surveiller les traitements médicamenteux
- Appliquer une démarche éducative adaptée au public concerné
- Connaître les techniques de soins en psychiatrie
- Participer à la mise en oeuvre des différents moyens thérapeutiques
- Notions de médecine psychosomatique

Soins somatiques en santé mentale



2 jours Réf. : PCSM1611

Public

Personnel soignant
en psychiatrie

Dates 2016

26-27 mai

8-9 décembre

Prix net : 750 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Situer la place des soignants en psychiatrie dans le parcours de soins
- Repérer les modes de vie et comportements à risques
- Organiser des actes de prévention dans son établissement
- Mettre en oeuvre un plan d'actions permettant le dépistage et le suivi de pathologies somatiques
- Formaliser un relai avec l'entourage, les professionnels de santé et les services sociaux, pour la poursuite de la prise en charge initiée au cours de l'hospitalisation

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Approches de l'ethnopsychiatrie



- Accueillir avec plus d'efficacité les personnes migrantes en psychiatrie
- Déceler les logiques à l'œuvre dans les dysfonctionnements individuels et familiaux
- Adapter les dispositifs techniques afin de tenir compte de la spécificité des familles migrantes
- Orienter ces familles d'origine étrangère en souffrance psychique vers des consultations spécifiques

Visite à domicile en psychiatrie



- Identifier les différentes formes d'intervention et leurs indications
- Comprendre le contexte législatif et réglementaire
- Repérer les différentes prises en charge de patients au travers des troubles psychologiques les plus fréquents
- Identifier ses responsabilités et son propre rôle dans la prise en charge à domicile
- Repérer les particularités de la VAD en psychiatrie, les conditions d'exercice au domicile
- Identifier l'apport et les limites de la VAD dans la prise en charge thérapeutique

HANDICAP

Plus de thématiques Intra sur notre site Internet
www.formavenir-performances.fr,
n'hésitez pas à consulter notre
catalogue spécial "Handicap"

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Accompagner et soutenir la survenue d'un handicap



3 jours *Réf. : PCHA1601*

Public

Professionnel des secteurs
sanitaire et social

Dates 2016

18-19-20 janvier

7-8-9 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Évaluer le niveau de l'atteinte corporelle perçue par la personne
- Connaître les différents stades d'acceptation du diagnostic et apporter des réponses adaptées aux besoins de la personne et de son entourage
- Accompagner le travail de deuil lié à la survenue du handicap

Faire face aux troubles du comportement de la personne handicapée



3 jours *Réf. : PCHA1602*

Public

Professionnel exerçant auprès
de personnes handicapées

Dates 2016

23-24-25 mars

26-27-28 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier la notion de troubles du comportement de la personne en situation de handicap
- Cerner et comprendre l'origine de ces troubles, leur structuration et les facteurs aggravants
- Développer les attitudes et les capacités nécessaires à une relation d'accompagnement adaptée
- Repérer les différents types d'accompagnement possibles en réponse à ces besoins
- Dégager des pistes de travail et des repères susceptibles de faciliter la prise en charge

Autisme et troubles envahissants du développement



2 jours Réf. : PCHA1603

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

16-17 mars

3-4 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Définir les étiologies de l'autisme sur la base des données scientifiques reconnues et validées par l'HAS
- Repérer les signes cliniques de l'autisme et des TED
- Comprendre les spécificités de fonctionnement des personnes autistes et TED en matière de communication et d'interaction sociale, et dans les domaines cognitifs, sensoriels et moteur
- Connaître les différents outils d'évaluation du fonctionnement de la personne autiste et leur finalité
- Définir et mettre en oeuvre un accompagnement personnalisé de la personne autiste dans sa vie quotidienne

Viellissement de la personne handicapée



2 jours Réf. : PCHA1604

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

14-15 mars

13-14 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender l'effet de l'âge combiné au handicap
- Intégrer le handicap et le vieillissement dans la relation d'aide et dans les actes de la vie quotidienne
- Envisager les différents modes d'accueil et d'accompagnement dans un contexte de travail en réseau

Intimité et sexualité des personnes handicapées



2 jours Réf. : PCHA1605

Public

IDE, AS, AMP, éducateur

Dates 2016

23-24 juin

8-9 décembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître le cadre réglementaire de l'intimité et de la sexualité de la personne handicapée en institution
- Identifier les différentes dimensions du besoin affectif et ses différentes expressions
- Accueillir l'expression de la sexualité avec confort et savoir poser des limites
- Définir l'organisation permettant la vie affective et sexuelle en institution

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Mettre en oeuvre et dynamiser la politique handicap de son établissement

- Cerner les enjeux et les possibilités de la mise en place des obligations réglementaires
- Ajuster et dynamiser sa politique
- Mettre en oeuvre la politique handicap de son établissement
- Accompagner et suivre les équipes dans la mise en oeuvre de la politique handicap

Intégration et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

- Élargir le regard sur le handicap
- Faciliter le repérage et le questionnement des besoins des personnes handicapées
- Intégrer les problématiques « handicap » au processus d'encadrement
- S'appuyer sur la problématique handicap pour renforcer les processus communication et management

Connaissance et accueil de la personne handicapée et en perte d'autonomie



- Appréhender les différents type de handicap physiques (sensoriels, moteurs) ou mentaux
- Professionnaliser l'accueil des usagers notamment face à des personnes en situation de handicap
- Acquérir les outils professionnels et techniques en termes de communication, d'attitudes, de postures et de comportements dans le cadre de l'accueil physique et téléphonique des personnes handicapées

Réhabilitation psycho-sociale



- Clarifier les différents concepts autour de la réhabilitation sociale et leurs objectifs
- S'approprier les outils d'évaluation existants
- Etre en mesure d'évaluer la progression de chaque patient et le formaliser par écrit dans le dossier de soins

Prise en charge de la personne non communicante : respect du désir et prise en charge de la douleur

- Développer des attitudes relationnelles adaptées face aux besoins et aux désirs non exprimés
- Reconnaître et comprendre les spécificités de la douleur des personnes non communicantes
- Savoir évaluer l'intensité de la douleur (différentes techniques et outils)
- Mettre en oeuvre une prise en charge de la douleur adaptée aux personnes non communicantes



Simulation sensorielle et cadre Snoezelen

- Sensibiliser à une approche différente des résidents
- Répondre aux attentes et besoins des résidents
- Comprendre les mécanismes relationnels mis en jeu dans la pratique Snoezelen
- Favoriser une cohérence d'équipe





PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Professionnels du soin : l'expertise et la posture

Nouveaux métiers, nouveaux modes d'exercice, professionnalités émergentes... nos formations proposent aux professionnels de :

- * Développer ou renforcer une expertise au regard des besoins des patients et des organisations
- * Maîtriser les outils qui optimisent la gestion du temps
- * Se positionner parmi les acteurs et partenaires de la prise en charge

MANAGEMENT

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Développer son identité de manager d'une unité de soins

1 jour Réf. : PSMA1601

Public

Personnel d'encadrement

Dates 2016

29 janvier

21 septembre

Prix net : 350 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Clarifier les missions et le rôle du cadre manager
- Se situer dans sa fonction
- Connaître les différents styles de management
- Connaître son mode relationnel pour mieux manager

Manager une équipe de soins inter-générationnelle

2 jours Réf. : PSMA1602

Public

Personnel d'encadrement

Dates 2016

11-12 février

24-25 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Repérer les différences de valeurs, d'approche du travail et besoins en management selon les générations
- Appréhender et gérer les conflits de perception
- Identifier les actions pour s'engager vers la reconnaissance adéquate et la fidélisation
- Mettre en oeuvre des actions pour créer du sens commun et partager une compréhension individuelle et collective

Motiver ses collaborateurs et développer la qualité de vie au travail

2 jours Réf. : PSMA1603

Public

Personnel d'encadrement

Dates 2016

4-5 avril

7-8 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender les notions de qualité de vie au travail, reconnaissance, souffrance au travail, risque psycho-social
- Identifier les éléments moteurs de la qualité de vie au travail : sens du travail, collaboration et travail en équipe, reconnaissance
- Initier et organiser la coopération au sein de son équipe au service de la qualité de vie au travail

Management de pôle



2 jours Réf. : PSMA1604

Public

Cadre de santé,
cadre administratif de pôle,
chef de pôle

Dates 2016

25-26 mai

24-25 novembre

Prix net : 800 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Mesurer les changements induits par les réformes hospitalières
- Se positionner dans l'organisation par pôle, au sein du pôle et dans l'établissement
- Intégrer le fonctionnement d'un pôle (contrat de pôle, délégations, ...)
- Identifier les nouvelles missions des managers de pôle (organisation, management, gestion)
- Utiliser les outils de pilotage et de gestion de pôle

La conduite de réunion



2 jours Réf. : PSMA1605

Public

Personnel d'encadrement

Dates 2016

31 mars-1er avril

19-20 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Savoir fixer les objectifs d'une réunion et en identifier les facteurs de réussite ou d'échec
- Savoir organiser une réunion dans ses différentes étapes (de la préparation à l'après réunion)
- Améliorer sa communication pour convaincre et susciter l'adhésion
- Savoir utiliser les réunions comme un moment d'expression de chacun des membres de l'équipe
- Assurer le suivi d'une réunion

Elaborer et conduire un projet



2 jours *Réf. : PSMA1606*

Public

Personnel d'encadrement

Dates 2016

28-29 janvier

8-9 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender les caractéristiques du management par projet
- Connaître les principes d'élaboration d'un projet
- Procéder à une analyse de situation préalable
- Apprécier la faisabilité d'un projet et le niveau des résistances au changement prévisibles
- Définir les indicateurs de suivi
- Mettre en place un système de pilotage

Le tutorat des étudiants infirmiers



2 jours *Réf. : PSMA1607*

Public

Professionnel encadrant des étudiants infirmiers

Dates 2016

26-27 mai

14-15 novembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Construire le parcours de stage avec le formateur référent et maître de stage au vu des nouvelles modalités d'encadrement
- Formaliser les pratiques, transmettre les savoirs et les compétences
- Accompagner les nouveaux personnels sur le terrain
- Evaluer la progression du stagiaire en s'appropriant des outils (guide tutoral et autres moyens)
- Assurer le lien avec le formateur responsable du suivi pédagogique de l'étudiant

Le tutorat des étudiants aides soignants



2 jours *Réf. : PSMA1608*

Public

Professionnel encadrant des étudiants aides soignants

Dates 2016

30-31 mai

13-14 octobre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Construire le parcours de stage avec le formateur référent et maître de stage au vu des nouvelles modalités d'encadrement
- Formaliser les pratiques, transmettre les savoirs et les compétences
- Accompagner les nouveaux personnels sur le terrain
- Evaluer la progression du stagiaire en s'appropriant des outils (guide tutoral et autres moyens)
- Assurer le lien avec le formateur responsable du suivi pédagogique de l'étudiant

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Développer son leadership clinique



- Développer ses compétences de leader et ses compétences managériales
- Savoir dynamiser son équipe soignante autour des projets de soins
- Développer des méthodes et outils pour fédérer une équipe autour de projets de soins
- Appréhender l'évaluation d'un projet de soins

Optimiser la performance d'un pôle d'activité clinique



Aider les médecins nommés chefs de pôle clinique à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires en gestion et en management

Optimiser la performance d'un pôle d'activité médico-technique



Aider les médecins nommés chefs de pôle médico-technique à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires en gestion et en management

Manager à l'hôpital en posture de coach

- Acquérir les fondamentaux de la posture de coach
- Mieux se connaître pour optimiser son management
- Développer des interactions professionnelles efficaces

Le co-management d'une unité de soins



- Définir de concert les orientations d'un service
- Mettre en cohérence les organisations médicales et paramédicales au sein d'un service
- Définir la notion et le champ de la co-responsabilité dans le management d'un service entre Cadre de santé et Médecin
- Acquérir la méthodologie et les principaux outils du management

Travail en équipe et cohérence du soin



- Connaître la définition d'une équipe et ses modes de coopération
- Connaître les conditions et les actions favorisant le travail d'une équipe pluridisciplinaire
- Savoir coopérer dans le cadre du projet de soins du patient
- Savoir mutualiser les compétences et les ressources des professionnels de l'équipe dans la prise en charge du patient
- Prévenir les tensions et gérer les conflits au sein des équipes pluridisciplinaires

Travail en équipe au bloc opératoire



- Identifier les difficultés de prise en charge des patients au bloc
- Comprendre ce qu'est une équipe et appréhender le rôle de chacun au sein de l'équipe du bloc
- Les enjeux de communication en équipe et les facteurs humains dans la gestion des risques au bloc
- Elaborer et organiser le fonctionnement de l'équipe
- Mobiliser les outils de gestion des risques au bloc (check list)

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

L'affirmation de soi

3 jours Réf. : PSDP1601

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

13-14-15 janvier

21-22-23 septembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier et utiliser des outils qui permettent d'être soi-même
- Faire face à certaines situations difficiles notamment dans le milieu professionnel
- S'affirmer en trouvant des réponses personnelles adaptées
- Établir des relations constructives avec les autres
- Mettre en place un plan de progrès personnel

Optimiser son temps et son efficacité personnelle

3 jours Réf. : PSDP1602

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

1-2-3 juin

28-29-30 novembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Faire l'auto-diagnostic de son organisation personnelle
- Acquérir une méthode et des outils de planification et de gestion du temps
- Prendre conscience de son rapport au temps pour réajuster son approche et ses attitudes
- Prendre de la distance face aux urgences ou dans un contexte de pression

Gestion du stress



2 jours Réf. : PSDP1603

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

27-28 janvier

12-13 septembre

Prix net : 700 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Repérer les différents états du stress
- Utiliser des techniques permettant une prise de distance face aux situations stressantes
- Intégrer des méthodes pour se ressourcer et éliminer les tensions

Prévenir le syndrome d'épuisement professionnel



3 jours Réf. : PSDP1604

Public

Tout personnel concerné

Dates 2016

15-16-17 juin

24-25-26 octobre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les signes habituels du syndrome d'épuisement professionnel
- Identifier les principales causes du syndrome d'épuisement professionnel
- Définir un plan de prévention

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Bien préparer sa retraite

- Mieux assumer le passage à la retraite
- Se mettre au clair sur les conditions psychologiques, physiques, économiques et sociales d'une vie nouvelle
- Se préparer à la conception et à la réalisation de projets individuels

Gestion du stress post-traumatique



- Connaître l'état de stress post-traumatique (ESPT) et être en capacité de le repérer
- Être capable de prendre en charge ses patients grâce à l'utilisation d'outils spécifiques favorisant la prévention des pathologies post traumatiques
- Connaître les différents moyens thérapeutiques des états de stress post traumatiques
- Mettre en place l'accompagnement psycho-social et judiciaire dans le processus de réparation psychologique

D'autres formations à mettre en place dans votre établissement sur notre site Internet www.formavenir-performances.fr, n'hésitez pas à contacter votre pôle régional

CYCLE MÉTIERS

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTER-ÉTABLISSEMENT À PARIS

Egalement en intra-établissement au sein de votre structure

Infirmièr(e) d'organisation de l'accueil

3 jours Réf. : PSCY1601



Public

Infirmier(e) travaillant aux urgences

Dates 2016

17-18-19 mai

17-18-19 octobre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Définir le cadre de travail sur un plan législatif, réglementaire, fonctionnel
- Définir ses missions dans le service afin de faire évoluer la prise en charge de l'utilisateur vers une relation individualisée, adaptée à chaque personne accueillie et à chaque situation rencontrée
- Développer l'information au patient et à son entourage

Infirmièr(e) coordonnateur(trice) en EHPAD

4 jours Réf. : PSCY1602



Public

Infirmier(e) coordonnateur(trice) ou référent en EHPAD

Dates 2016

23-24-25-26 mai

24-25-26-27 octobre

Prix net : 1 120 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier ses fonctions et savoir se positionner par rapport aux autres acteurs (direction, médecin coordonnateur, équipes, familles...)
- Construire ou renforcer ses compétences managériales :
 - Analyser sa pratique d'encadrement
 - Analyser les besoins et spécificités de son équipe
- Optimiser le travail en équipe et savoir gérer les priorités
- Mettre en oeuvre le projet de soins et optimiser l'organisation des soins
- Optimiser la gestion administrative et financière

Infirmièr(e) coordonnateur(trice) en SSIAD

4 jours Réf. : PSCY1603



Public

Infirmier(e) coordonnateur

Dates 2016

17-18-19-20 mai

12-13-14-15 décembre

Prix net : 1 120 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître l'environnement juridique des SSIAD et les dispositions de la loi 2002-2
- Construire ou renforcer ses compétences managériales
 - Analyser sa pratique d'encadrement
 - Analyser les besoins et les spécificités de son équipe
- Maîtriser les étapes et les outils de mise en oeuvre du projet d'établissement ou de service, notamment sur la qualité et la sécurité des soins
- Evaluer la dépendance et définir un projet personnalisé de soin
- Optimiser la planification, l'organisation du service et le suivi des visites
- Optimiser la gestion administrative et financière de la structure
- Assurer la coordination avec les autres acteurs du soin à domicile, les établissements de santé et les tutelles

Aide soignant : rôle dans l'équipe et missions auprès du malade



3 jours Réf. : PSCY1604

Public

Aide soignant

Dates 2016

8-9-10 février

5-6-7 septembre

Prix net : 980 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Situer son action en tant qu'aide-soignant au sein de l'équipe
- Mieux connaître et comprendre la notion de responsabilité dans le cadre de son activité professionnelle
- Réactualiser ses connaissances de base afin de mieux répondre aux besoins physiologiques et psychologiques de la personne soignée

Assistant de soins en Gérontologie



20 jours Réf. : PSCY1605

Public

Aide soignant, aide médico-psychologique, auxiliaire de vie sociale

Dates 2016

15-16-17-18 fév. / 14-15-16-17

mars / 4-5-6-7 avril / 9-10-11-12

mai / 6-7-8-9 juin

12-13-14-15 sept. / 3-4-5-6 oct.

/ 21-22-23-24

nov. / 12-13-14-15 déc.

Prix net : 1 950 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Développer les compétences spécifiques pour la prise en charge de la maladie d'Alzheimer par un accompagnement adapté

- Module 1 : Accompagnement, soutien et aide individualisé (5 jours)

- Module 2 : Les soins quotidiens (8 jours)

- Module 3 : Réhabilitation et stimulation des capacités (7 jours)

Equipe pluridisciplinaire de consultants spécialisés sur la thématique :

Psychologues (4 jours), Gériatre (2 jours), Animatrice (5 jours), Diététicienne (1 jour), Psychomotricienne (2 jours), Avocate (1 jour), IDE (2 jours), Cadre de santé (3 jours)

Soigner la nuit



2 jours Réf. : PSCY1606

Public

Personnel soignant

Dates 2016

6-7 juin

1-2 décembre

Prix net : 670 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les représentations des soignants face au travail de nuit
- Aborder le travail de nuit dans les meilleures conditions physiques et mentales afin de parvenir à la sérénité, l'efficacité, la disponibilité nécessaires
- Traiter les différentes problématiques aux niveaux relationnels et organisationnels

Adaptation à l'emploi des agents de service mortuaire

8 jours *Réf. : PSCY1607*

Public

Aide soignant, agent des services
mortuaires

Dates 2016

21-22-23-24 mars / 20-21-22-23 juin
10-11-12-13 octobre / 28-29-30
novembre - 1er décembre

Prix net : 1 800 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Améliorer la prise en charge des personnes décédées et les corps des enfants pouvant être déclarés sans vie à l'état civil
- Préparer les autopsies et prélèvements et assister le personnel médical dans la réalisation des soins et des activités réalisées en chambre mortuaire
- Accueillir et répondre aux besoins d'information de la famille et des proches
- Entretien des locaux et les matériels de la chambre mortuaire

Brancardier : rôle dans l'équipe et missions auprès du malade

3 jours *Réf. : PSCY1608*

Public

Brancardier

Dates 2016

23-24-25 mai
28-29-30 novembre

Prix net : 960 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier les champs et limites de sa fonction
- Identifier les différents types de malades et leur pathologie, afin de répondre à leurs besoins
- Repérer sa responsabilité en tant que garant de la sécurité du patient
- Identifier les postures à risque pour le patient et pour soi-même
- Optimiser le travail en équipe

Administrateur de garde : rôle et responsabilités

1 jour *Réf. : PSCY1609*

Public

Tout professionnel exerçant ou
souhaitant exercer une garde
de direction

Dates 2016

5 février
7 octobre

Prix net : 350 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Se situer dans sa fonction d'administrateur de garde en identifiant son champ de compétence
- Identifier les responsabilités encourues et leurs conditions d'engagement
- Connaître les outils d'aide lors de la garde administrative
- Analyser les situations susceptibles d'être rencontrées lors d'une garde
- Dégager les bonnes pratiques applicables aux principales situations sans être juriste ou expert du domaine

Secrétaire médicale : rôle et missions

2 jours Réf. : PSCY1610

Public
Secrétaire médicale

Dates 2016
31 mars - 1er avril
20-21 octobre

Prix net : 700 €
Déjeuner offert

Objectifs

- Appréhender le cadre juridique, les missions et obligations (secret professionnel, dossier médical...)
- Optimiser la qualité de l'accueil et de la relation téléphonique
- Acquérir des outils efficaces pour améliorer l'organisation quotidienne de son travail
- Se positionner au sein de son entourage professionnel

Le rôle de l'Assistant Social à l'hôpital

2 jours Réf. : PSCY1611

Public
Assistant(e) social(e)

Dates 2016
14-15 avril
9-10 novembre

Prix net : 700 €
Déjeuner offert

Objectifs

- Identifier le rôle de l'assistant social en établissement sanitaire
- Mieux connaître et identifier les missions de ses interlocuteurs en établissement sanitaire
- Mettre en place un partenariat de qualité au sein de l'établissement et en externe
- Mesurer l'impact des réformes en cours sur sa fonction

Coordonnateurs de Maisons de Santé Pluridisciplinaires, Pôles de santé et Centres de santé

4 jours Réf. : PSCY1612

Public
Toute personne ayant des fonctions à temps plein ou partiel de coordination d'une MSP ou d'un CDS

Dates 2016
4-5-6-7 avril
17-18-19-20 octobre

Prix net : 1 180 €
Déjeuner offert

Objectifs

- Organiser la gestion administrative, logistique et financière de la structure
- Construire, suivre et évaluer un projet de santé autour des besoins de sa patientèle
- Coordonner l'intervention de professionnels pluridisciplinaires autour d'un projet de santé et des patients
- Communiquer, informer, créer des partenariats et s'implanter sur son territoire

Adaptation à l'emploi des adjoints des cadres hospitaliers

22 jours Réf. : PSCY1613

Public

Adjoint des cadres hospitaliers

Dates 2016 / 2017

26-27-28-29-30 septembre /

24-25-26-27 octobre /

5-6-7-8 décembre /

23-24-25-26 janvier 2017 /

27-28 février, 1-2-3 mars 2017

Prix net : 4 500 €

Déjeuner offert

Objectifs

- Connaître le cadre d'exercice en établissement de santé ou établissements sociaux ou médico-sociaux relevant de la fonction publique hospitalière
- Maîtriser les techniques de management et de communication
- Connaître les spécificités liées aux fonctions exercées pour un adjoint des cadres hospitaliers

Module1 : Connaître le cadre d'exercice des adjoints des cadres hospitaliers

- Comprendre les missions de service public, l'organisation régionale de soins et l'organisation du secteur social et médico-social
- Identifier le statut juridique, les règles de gouvernance, les organes de décision, les instances représentatives des personnels, l'organisation médicale (pôles, unités fonctionnelles, contractualisation interne)
- Comprendre le fonctionnement des structures de coopération : GCS, CHT, GIP, GHT
- Connaître les règles de financement des établissements de la fonction publique hospitalière ; maîtriser les missions de la fonction achat au sein d'un établissement hospitalier et les exigences du code des marchés publics
- Statut des personnels (fonction publique hospitalière)

Module 2 : Techniques (management et communication)

- Appréhender les enjeux de la santé et sécurité au travail ; de la formation tout au long de la vie et du suivi des parcours professionnels
- Identifier le rôle de l'encadrement de proximité
- Maîtriser les points clés de la gestion du temps et de l'organisation du travail
- Savoir communiquer dans l'équipe : temps et espaces d'échanges
- Savoir Gérer les tensions, les conflits
- Savoir prendre la parole en public et conduire une réunion
- Savoir conduire les entretiens professionnels, de formation et d'évaluation des membres de l'équipe
- Savoir valoriser la qualité du travail, transmettre les savoirs
- Conduire des projets en équipe - Piloter les stratégies de changement

Module 3 : Connaissances spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions

- Connaître les outils du pilotage stratégique de l'établissement : projet d'établissement, certification, qualité
- Connaître les outils de pilotage médico économique et indicateurs de gestion
- Connaître les normes de qualité et les enjeux du développement durable à l'hôpital
- Appréhender le volet projet social et professionnel du projet d'établissement : outils des relations sociales et dialogue social, politique de recrutement et de gestion prévisionnelle des métiers
- Préparer le stage en immersion

FORMATIONS PROPOSÉES EN INTRA-ÉTABLISSEMENT

Objectifs pédagogiques et durée adaptés à votre demande

Adaptation à l'emploi des IST



(Infirmiers en Santé au Travail) :
approche clinique et démarche de soin en entreprise

- Transposer les outils de la culture infirmière au travail
- S'approprier le référentiel de compétences de l'IST
- Situer son rôle et ses missions dans l'organisation de l'entreprise
- Faire un diagnostic infirmier en santé au travail
- Mener un entretien infirmier en santé au travail
- Maîtriser les techniques de transmissions en santé au travail
- Réactualiser ses connaissances de base sur les risques psychosociaux

Accompagnement des techniciens hospitaliers suite à la mise en oeuvre de la réforme de la catégorie B

- Mieux appréhender l'évolution des établissements de santé et des établissements sociaux et médico-sociaux (territoires, coopérations, évolution économique et financière)
- Affirmer son rôle et sa contribution dans son évolution
- Faire évoluer son positionnement au sein de l'établissement d'affectation

Optimiser l'efficacité du binôme IDE/AS



- Connaître les domaines de compétences IDE/AS
- Situer le rôle et les actions de chaque professionnel
- Savoir différencier la collaboration, la coopération et la délégation
- Améliorer sa communication afin de favoriser la qualité des échanges
- Disposer d'outils pour faciliter les relations au travail
- Être capable au quotidien de répartir et coordonner les actes de soins
- Identifier le rôle du cadre de santé de proximité au sein de l'unité

Rôle et missions de l'ASH



- Cerner les rôles et missions de l'ASH
- Connaître les limites de la fonction d'ASH
- Apprendre à transmettre les préoccupations de la personne hospitalisée à l'infirmière
- Savoir se situer dans les circonstances difficiles de l'unité

MODULE 1 : GESTION BUDGETAIRE ET FINANCIERS

- Connaître les grands principes des finances hospitalières : les enjeux de la T2A et de l'EPRD, à l'échelle de l'établissement et des pôles
- Maîtriser le processus d'élaboration du budget de pôle
- Assurer le suivi des finances du pôle : utiliser et analyser les tableaux de bords de pilotage
- Assurer le suivi des objectifs financiers du contrat de pôle et des modalités de la délégation de gestion

MODULE 2 : PILOTAGE MEDICO-ECONOMIQUE ET PERFORMANCE HOSPITALIERE

- Mener un diagnostic pour évaluer la performance globale du pôle
- Identifier des leviers d'action pour agir à court et moyen termes pour l'améliorer
- S'assurer de l'efficacité dans le temps des politiques menées

MODULE 3 : MANAGEMENT D'EQUIPE ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- Acquérir les techniques de management d'équipe et développer ses capacités de leadership
- Maîtriser les outils de la gestion de projet et les mécanismes de la conduite du changement

MODULE 4 : MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- Maîtriser les fondamentaux de la gestion des ressources humaines et du statut du personnel
- Mettre en place, assurer et suivre la déclinaison opérationnelle de la délégation de gestion dans le domaine des ressources humaines dans le cadre du contrat de pôle

MODULE 5 : QUALITE, SECURITE, GESTION DES RISQUES ASSOCIES AUX SOINS

- Repérer les enjeux importants et les points sensibles de la qualité, de la sécurité et de la gestion des risques liés aux soins.
- Maîtriser les outils de pilotage pour manager la qualité, la sécurité et la gestion des risques liés aux activités de soins

MODULE 6 : LE SYSTEME D'INFORMATION HOSPITALIER

- Identifier les besoins d'informatisation des différentes activités du pôle et mener un diagnostic
- Identifier des leviers d'action pour prioriser et coordonner les projets d'informatisation

Modalités d'inscription

inter-établissements

Avant l'inscription, vous pouvez demander tout renseignement complémentaire en téléphonant ou en écrivant au pôle Inter :

FORMAVENIR PERFORMANCES

Stage inter-établissements

130 rue d'Aubervilliers - 75019 Paris

Tél. : 01 53 19 80 36 - Fax : 01 53 19 02 80

Courriel : inter@formavenir-performances.fr

www.formavenir-performances.fr

Pour inscrire un participant, vous pouvez :

- soit utiliser l'exemplaire du bulletin d'inscription figurant ci-après (ou sa photocopie)
- soit utiliser un papier à en-tête de votre établissement
- soit utiliser le formulaire en ligne sur le site web : www.formavenir-performances.fr

Dans tous les cas, bien indiquer :

- les nom, prénom, fonction du stagiaire
- l'adresse et le téléphone de l'établissement
- le nom du responsable de la formation ou de la personne chargée du suivi administratif de l'inscription (avec cachet du service formation)
- le titre du stage choisi et ses dates précises

Nous accuserons réception de votre demande d'inscription dans les meilleurs délais

La convocation

- Elle sera adressée au responsable de la formation, pour transmission au stagiaire, un mois environ avant le début de la session
- Y figureront, le lieu précis avec indication des moyens de transport, l'horaire du stage, les hôtels les plus proches, etc.

Convention - Facture

- La convention de stage vous sera adressée dès que l'effectif de participants sera suffisant pour réaliser la session
- La facture du stage vous sera adressée au dernier jour de la formation accompagnée de la feuille d'embarquement

Evaluation - Attestation

- Une évaluation à chaud est réalisée à la fin de chaque stage. L'attestation de suivi est donnée directement au stagiaire à l'issue de la formation, ainsi que l'attestation DPC, s'il s'agit d'un programme de DPC.

Un exemplaire des attestations est transmis à l'établissement à l'issue de la formation, ainsi que la facture.

Annulation

- En cas d'annulation de votre part d'une inscription moins de 10 jours avant le début du stage, nous nous réservons le droit de vous facturer 50 % du montant du stage.
- Formavenir Performances s'engage par ailleurs à vous prévenir deux semaines avant le début de la session d'une éventuelle annulation ou d'un report de la formation.



Bulletin d'inscription

A envoyer à FORMAVENIR PERFORMANCES - Stages Inter-Établissements - 130 rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS
Tél. : 01 53 19 80 36 - Fax : 01 53 19 02 80 - Courriel : inter@formavenir-performances.fr

Adresse complète de l'établissement _____ _____			
Tél. _____			
Titre et dates du stage (merci de bien préciser les dates choisies)	Mme, Mlle, M.	Nom et prénom des participants	Fonction
			Courriel participant

Nom du responsable de la formation : _____
Signature et cachet de l'établissement

Tél. : _____

Fax : _____

Courriel : _____

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE FORMAVENIR PERFORMANCES

<p>Objet et champ d'application : <i>Toute commande de formation implique l'acceptation sans réserve par l'acheteur et son adhésion pleine et entière aux présentes conditions générales de vente qui prévalent sur tout autre document de l'acheteur, et notamment sur toutes conditions générales d'achat.</i></p> <p>I. FORMATIONS INTRA-ENTREPRISE</p> <p>I.1. Définition : Formation réalisée sur mesure pour le compte d'un Client ou d'un groupe de clients généralement exécutée dans les locaux du client.</p> <p>I.2. Documents contractuels : Pour chaque formation intra-entreprise acceptée, une convention de formation professionnelle continue établie selon les textes en vigueur est adressée au client en deux exemplaires dont un est à nous retourner, au plus tôt et obligatoirement avant le début de la formation, signé et revêtu du cachet de l'établissement ou de l'entreprise. La facture est adressée à l'issue de la formation ou du premier module de la formation. Une attestation de présence est adressée au client après chaque formation. Sur demande elle peut être fournie après chaque module.</p> <p>I.3. Prix et conditions de règlement : FormAvenir Performances n'est pas assujéti à la TVA. Tous nos prix sont indiqués nets de toutes taxes et ne peuvent pas donner lieu à une récupération de TVA. Le règlement du prix de la formation est à effectuer à réception de la facture, comptant et sans escompte à l'ordre de FormAvenir Performances. Toute somme non payée à l'échéance pourra donner lieu au paiement par le Client de pénalités de retard calculées à une fois et demi le taux de l'intérêt légal en vigueur. Ces pénalités sont exigibles de plein droit, dès réception de l'avis informant le Client qu'elles ont été portées à son débit. L'acquiescement de ces pénalités ne peut en aucun cas être imputé sur le montant de la participation au développement de la Formation Professionnelle.</p> <p>I.4. Conditions d'annulation et de report : L'organisme de formation se réserve le droit de reporter ou d'annuler une formation, de modifier le choix des animateurs, si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent et ce sans indemnités. Toute annulation par le Client doit être communiquée par écrit. Une annulation signifiée moins de dix jours calendaires avant le début de la formation entraînera une facturation de 30% du coût total de la formation. Si l'action de formation est reportée dans un délai de 6 mois, cette somme sera portée au crédit du Client sous forme d'avoir imputable sur la formation future.</p>	<p>I.5. Obligations du stagiaire : Le stagiaire reste soumis au pouvoir de discipline de l'employeur.</p> <p>II. FORMATIONS INTER-ENTREPRISES</p> <p>II.1. Définition : Formation sur catalogue réalisée dans nos locaux ou dans des locaux mis à disposition par FormAvenir Performances.</p> <p>II.2. Documents contractuels : Le bulletin d'inscription est envoyé par le client par courrier, par mail, par fax ou par le biais du site. Une confirmation d'inscription est adressée par FormAvenir qui décidera, en fonction du nombre d'inscriptions, de mettre en place la formation. Pour chaque formation inter-entreprises mise en place, une convention de formation professionnelle continue établie selon les textes en vigueur est adressée au client en deux exemplaires dont un est à nous retourner, au plus tôt et obligatoirement avant le début de la formation, signé et revêtu du cachet de l'établissement ou de l'entreprise. Lorsqu'une personne physique entreprend une formation à titre individuel et à ses frais, le contrat est réputé formé par la seule signature de la convention de formation. Cette convention est soumise aux dispositions des articles L6353-3 à L6353-7 du Code du travail. La facture est adressée à l'issue de la formation ou du premier module de la formation. Une attestation de présence est adressée au client après chaque formation. Sur demande elle peut être fournie après chaque module.</p> <p>II.3. Prix et conditions de règlement : FormAvenir Performances n'est pas assujéti à la TVA. Tous nos prix sont indiqués nets de toutes taxes et ne peuvent pas donner lieu à une récupération de TVA. Ils incluent le repas de midi sauf avis contraire exprimé à l'inscription. Toute formation commencée est due en intégralité. Le règlement du prix de la formation est à effectuer à réception de la facture, comptant et sans escompte à l'ordre de FormAvenir Performances. Toute somme non payée à l'échéance pourra donner lieu au paiement par le Client de pénalités de retard calculées à une fois et demi le taux de l'intérêt légal en vigueur. Ces pénalités sont exigibles de plein droit, dès réception de l'avis informant le Client qu'elles ont été portées à son débit. L'acquiescement de ces pénalités ne peut en aucun cas être imputé sur le montant de la participation au développement de la Formation Professionnelle.</p> <p>II.4. Remplacement d'un participant : FormAvenir Performances offre la possibilité de remplacer un participant par un autre participant ayant le même profil et les mêmes besoins en formation. Le remplacement d'un participant est toujours possible sans indemnités.</p>	<p>II.5. Conditions d'annulation et de report : Dans le cas où le nombre de participants serait insuffisant pour assurer le bon déroulement de la session de formation, FormAvenir Performances se réserve la possibilité d'ajourner la formation au plus tard une semaine avant la date prévue et ce, sans indemnités. Toute annulation par le Client doit être communiquée par écrit. Une annulation signifiée moins de dix jours calendaires avant le début de la formation entraînera une facturation de 50% du coût total de la formation. Si l'action de formation est annulée et reportée dans un délai de 6 mois, cette somme sera portée au crédit du Client sous forme d'avoir imputable sur la formation future.</p> <p>II.6. Obligations du stagiaire : Le stagiaire doit respecter le règlement intérieur de l'organisme de formation. Ce dernier est consultable sur le site de FormAvenir Performances ou auprès du secrétariat des stages inter-entreprises.</p> <p>III. DISPOSITIONS COMMUNES INTRA ET INTER</p> <p>III.1. Informatique et libertés Conformément aux articles 39 et suivants de la loi « Informatique et Libertés », toute personne peut obtenir communication et, le cas échéant, rectification ou suppression des informations la concernant, en adressant un courrier à FormAvenir Performances 130 rue d'Aubervilliers 75019 PARIS.</p> <p>III.2. Renonciation Le fait pour FormAvenir Performances de ne pas se prévaloir à un moment donné de l'une quelconque des clauses des présentes, ne peut valoir renonciation à se prévaloir ultérieurement de ces mêmes clauses.</p> <p>III.3. Loi applicable Les Conditions Générales et tous les rapports entre FormAvenir Performances et ses Clients relèvent de la Loi française.</p> <p>III.4. Attribution de compétences Tous litiges qui ne pourraient être réglés à l'amiable seront de la COMPÉTENCE EXCLUSIVE DU TRIBUNAL DE COMMERCE DE PARIS quel que soit le siège ou la résidence du Client, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie. Cette clause attributive de compétence ne s'appliquera pas au cas de litige avec un Client non professionnel pour lequel les règles légales de compétence matérielle et géographique s'appliqueront. La présente clause est stipulée dans l'intérêt de la société FormAvenir Performances qui se réserve le droit d'y renoncer si bon lui semble.</p> <p>III.5. Élection de domicile L'élection de domicile est faite par FormAvenir Performances à son siège social au : 130, rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS</p>
---	---	---

Calendrier des vacances scolaires

ZONE A

Besançon, Bordeaux,
Clermont-Ferrand, Dijon,
Grenoble, Limoges, Lyon,
Poitiers

ZONE B

Aix-Marseille, Amiens,
Caen, Lille, Nancy Metz,
Nantes, Rennes, Nice,
Orléans-Tours, Reims,
Rouen, Strasbourg

ZONE C

Créteil, Montpellier,
Paris, Toulouse,
Versailles

Année scolaire 2015-2016

Début vacances d'été	Samedi 4 juillet 2015
Rentrée scolaire	Mardi 1er septembre 2015
Toussaint	Samedi 17 octobre 2015 - Lundi 2 novembre 2015
Noël	Samedi 19 décembre 2015 - Lundi 4 janvier 2016

Hiver	Samedi 13 février 2016	Samedi 6 février 2016	Samedi 20 février 2016
	Lundi 29 février 2016	Lundi 22 février 2016	Lundi 7 mars 2016
Printemps	Samedi 9 avril 2016	Samedi 2 avril 2016	Samedi 16 avril 2016
	Lundi 25 avril 2016	Lundi 18 avril 2016	Lundi 2 mai 2016

Début vacances d'été	Samedi 2 juillet 2015
----------------------	-----------------------

Rentrée scolaire 2015-2016

Rentrée scolaire	Jeudi 1er septembre 2016
Toussaint	Mercredi 19 octobre 2016 - Jeudi 3 novembre 2016
Noël	Samedi 17 décembre 2016 - Mardi 3 janvier 2017

FORMAVENIR-PERFORMANCES

Siège Social : 130 rue d'Aubervilliers - 75019 PARIS

S.A.S. au capital de 80 000 €

Code APE 8559 A - RCS PARIS B 380 245 878

