

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Annie DUSSUET

Maître de Conférences en sociologie
UFR de sociologie – sociologie de la santé
et du vieillissement – Université de Nantes.

Gilles BERRUT

Professeur des Universités – Praticien hospitalier
en gériatrie, Chef du Pôle Hospitalo-Universitaire
de gérontologie clinique, CHU de Nantes.

CONDITIONS D'ADMISSION

- **Diplômes exigés pour un accès de droit :**
Bac+2 ou Diplôme Professionnel d'Etat de niveau supérieur ou égal à Bac+2.
- **VA85 :** une validation des acquis personnels et professionnels pourra être étudiée pour les candidats/es n'ayant pas les pré-requis nécessaires.

VALIDATION

- **Epreuve orale** sur une question de cours au choix en lien avec les implications professionnelles ou en terme de projet.
- **Rapport de stage :** écrit + soutenance orale.

INFORMATIONS PRATIQUES

Dates | Sur une année universitaire

Ouverture de la formation tous les ans en octobre.

Période de stage : de novembre à février
sur calendrier libre.

Période d'examen : mai et juin n+1.

Rythme | 194h sur un an

En 9 sessions de 3 jours (159h) + stage (35h).

Niveau des enseignements suivis | Bac + 3

Localisation des enseignements | Gérontopôle

Maison Régionale de l'autonomie et de la longévité
8, rue Arthur III
44200 NANTES

Tarif | 3 300 €

L'Université de Nantes se réserve la possibilité de différer l'ouverture de la formation au cas où l'effectif de la promotion n'atteindrait pas un seuil minimum.

RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURES

Pôle Formation Continue Lettres | Langues | SHS | STAPS

Université de Nantes - 23, rue Recteur Schmitt
Bât. E - 1^{er} étage - BP 92 235 - 44 322 NANTES Cedex 3

CONTACT

Isabelle CALANVILLE
du.gerontologie@univ-nantes.fr

02 53 52 28 98

D.U. GÉRONTOLOGIE

Diplôme d'Université

Formation professionnelle continue



www.univ-nantes.fr/du-gerontologie



UNIVERSITÉ DE NANTES



UNIVERSITÉ DE NANTES
Formation Continue
UFR de Sociologie et Faculté de médecine

D.U. GÉRONTOLOGIE

Dans un contexte général de vieillissement de la population, la demande sociale des professionnels capables d'envisager globalement la prise en charge des personnes âgées est croissante. Le Diplôme d'Université de gérontologie propose une formation généraliste sur des questions liées au vieillissement en combinant les approches des sciences humaines et sociales et celles des disciplines médicales.

OBJECTIFS

- **Renforcer les compétences** des professionnels confrontés aux situations liées au vieillissement dans le domaine social et médico-social.
- **Maîtriser les outils conceptuels et méthodologiques** permettant d'accéder à une réflexion globale et distanciée sur les enjeux du vieillissement.
- **Favoriser la prise de responsabilités** accrues ou l'implication dans des initiatives nouvelles afin de participer aux changements nécessaires pour faire face aux mutations dans le domaine gérontologique.
- **Acquérir des compétences indispensables** à l'exercice d'une profession ou de responsabilités particulières dans le cadre des interventions sociales et médico-sociales (analyse des situations, conception des modes d'intervention, évaluation de leurs effets, etc....)

PUBLIC

- Responsables de services et directeurs d'établissements.
- Cadres infirmiers, infirmiers, autres personnels soignants et para-médicaux.
- Travailleurs sociaux engagés dans le champ gérontologique.
- Formateurs en travail social ou dans le secteur médico-social.
- Elus locaux responsables de l'action sociale.
- Bénévoles du secteur (administrateurs d'associations).

CE DU DE GÉRONTOLOGIE EST CARACTÉRISÉ PAR

Son ancienneté :

il a formé de nombreux professionnels depuis 1992

Son approche pluridisciplinaire

Une équipe pédagogique composée d'universitaires et de professionnels reconnus

L'acquisition d'une culture commune

sur les problématiques du champ social et médico-social

Il constitue sur le Grand Ouest la seule formation généraliste

LE PROGRAMME | 159h + 35h de stage

Cette formation a pour objectif d'apporter des connaissances, compétences et savoir-faire amenant à une posture réflexive sur son activité professionnelle, actuelle ou future.

Module 1 | 36h SOCIÉTÉ ET VIEILLISSEMENT

- Appréhender l'ensemble du champ du vieillissement dans sa globalité, ses enjeux et ses prospectives.
- Comprendre et expliquer les situations de vieillissement dans leurs dimensions individuelles et collectives.
- Analyser les implications politiques, économiques et sociales du vieillissement.

Module 2 | 45h SANTÉ ET VIEILLISSEMENT : STRATÉGIES MÉDICALES, DE SOINS ET DE PRÉVENTION

- Comprendre les enjeux sanitaires dans les aspects somatiques et psycho cognitifs de la prise en soins des personnes âgées de la fragilité à la dépendance.
- Identifier les processus du vieillissement : psychologiques, physiologiques, cognitifs.
- Communiquer et échanger autour des problèmes du vieillissement, transmettre un savoir et des savoir-faire à des intervenants qui travaillent auprès des personnes âgées.

Module 3 | 24h CONTEXTE INSTITUTIONNEL ET POLITIQUE : POLITIQUES GÉRONTOLOGIQUES ET ARTICULATION DES DISPOSITIFS DES ACTEURS AU SERVICE DE LA PERSONNE ÂGÉE

- Identifier les perspectives politiques, organisationnelles et professionnelles qui se dessinent au travers de l'évolution récente de ce champ d'activité.
- Connaître le contexte institutionnel et politique.
- Identifier les dispositifs d'hébergement, de soutien à domicile. Connaître les acteurs du parcours de soin et de financement.
- Identifier les actions susceptibles d'améliorer la qualité des soins.

Module 4 | 27h OUTILS JURIDIQUES, ÉTHIQUES ET DE GESTION : PRATIQUES D'ACTEURS DE GÉRONTOLOGIE

- Appréhender la dimension éthique des soins chez la personne âgée.
- Explorer les stratégies d'actions et les outils de gestion, d'organisation ou de soins permettant d'agir et d'innover autour des problématiques de gérontologie.
- Exercer des responsabilités d'impulsion, d'animation, de gestion de projets, d'encadrement et de direction, dans les institutions ou structures qui accueillent des personnes âgées, qui interviennent auprès d'elles, ou qui participent à la définition, au suivi et à l'évaluation des plans d'action gérontologique au niveau local.
- Connaître les outils d'intervention des professionnels au service des personnes âgées.

Module 5 | 27h MÉTHODOLOGIE ET ÉVALUATION

- Acquérir une posture réflexive sur son activité professionnelle, actuelle ou future.
- Maîtriser les éléments de base de la communication écrite et orale.

Stage | 35h

Dans une structure gérontologique autre que le lieu d'exercice professionnel.

Détail des enseignements sur www.univ-nantes.fr/du-gerontologie